



HR for Healthcare



HR Campus

HAPPY
EMPLOYEE,
HAPPY
COMPANY.



Marketing & Communication

Lea Brunner

August 2019

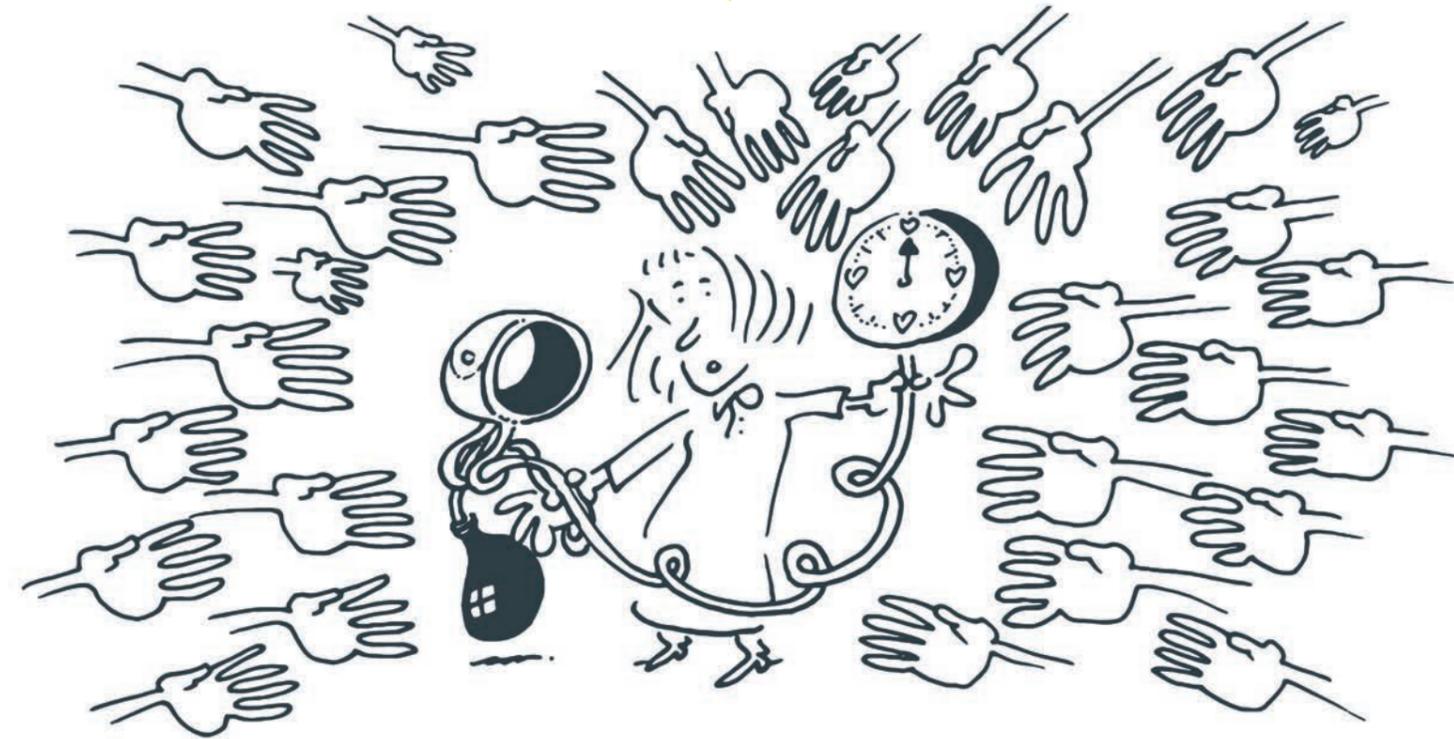
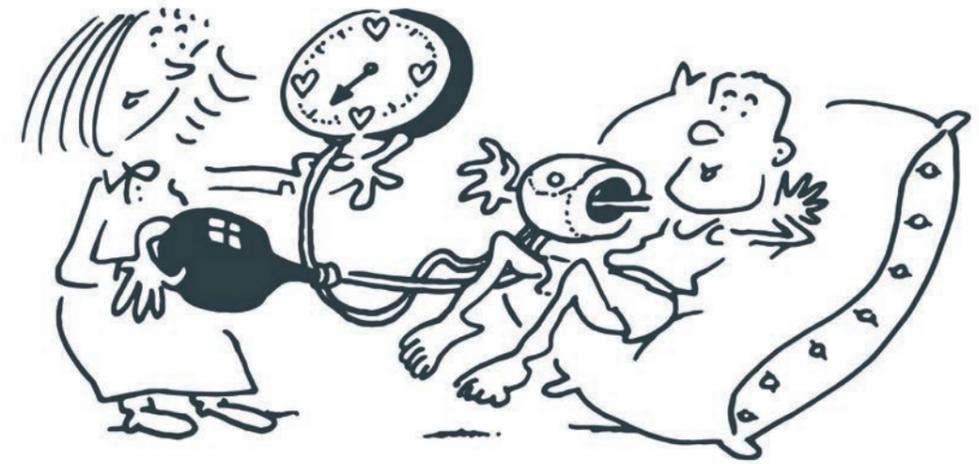
HR Campus AG
HR Business Center
Kriesbachstrasse 3
CH-8600 Dübendorf
www.hr-campus.ch

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	3
History of Healthcare	4
HR for Healthcare	6
Unsere Mission	10
Unsere Werte	11
About HR Campus	12
Unsere Leistungen	14
Der HR Campus	15
Unsere HR-Themen	16
Recruiting	18
Onboarding/Offboarding	20
Saläradministration/Payroll	22
Reise- & Spesenmanagement	24
Zeitwirtschaft	26
Dokumentenmanagement	28
Pensionskasse	30
Talentmanagement	32
HR Administration	34
Mitarbeiterservices	36
HR Analytics	38
External Workforce Management	40
Referenzen	44
Zum Schluss	46

History of Healthcare

Das Gesundheitswesen befindet sich in einem grossen Wandel. Was früher soziale Einrichtungen waren, durch Spenden, den Staat oder die Kirche finanziert, sind heute Unternehmen in der Privatwirtschaft. Durch die Ökonomisierung des Gesundheitswesens hat sich der Wettbewerb zwischen Spitälern und anderen Gesundheitsinstitutionen verschärft. Mitarbeitende müssen für Umstrukturierungen, unplanmässige Einsätze und neue Arbeitsorte flexibel sein. Das HR ist mit Fachkräftemangel, den Anforderungen der Digitalisierung und finanziellem Druck stark gefordert. Deshalb braucht das Gesundheitswesen im HR Modernisierung.





Der gravierende Fachkräftemangel, Kostendruck, der zu Fusionen zwingt und die besonderen rechtlichen Anforderungen im Gesundheitswesen verlangen nach neuen Strategien und Lösungen im HR.

Die Zukunft der Unternehmen im Gesundheitswesen ist digital. Elektronische Patientendossiers, Einsatz von Analytics, Patienten-Self-Service Anwendungen, KI-unterstützte Operationen und Diagnosen sind heute bereits Realität und weisen den Weg in die Zukunft. Das Gesundheitswesen hat die Chancen neuer Technologien für Produkt- und Dienstleistungsinnovationen erkannt. Die wichtigste treibende und zu schützende Ressource bleibt jedoch der Mensch. Das Personalwesen hat die Aufgabe diese wichtigste Ressource



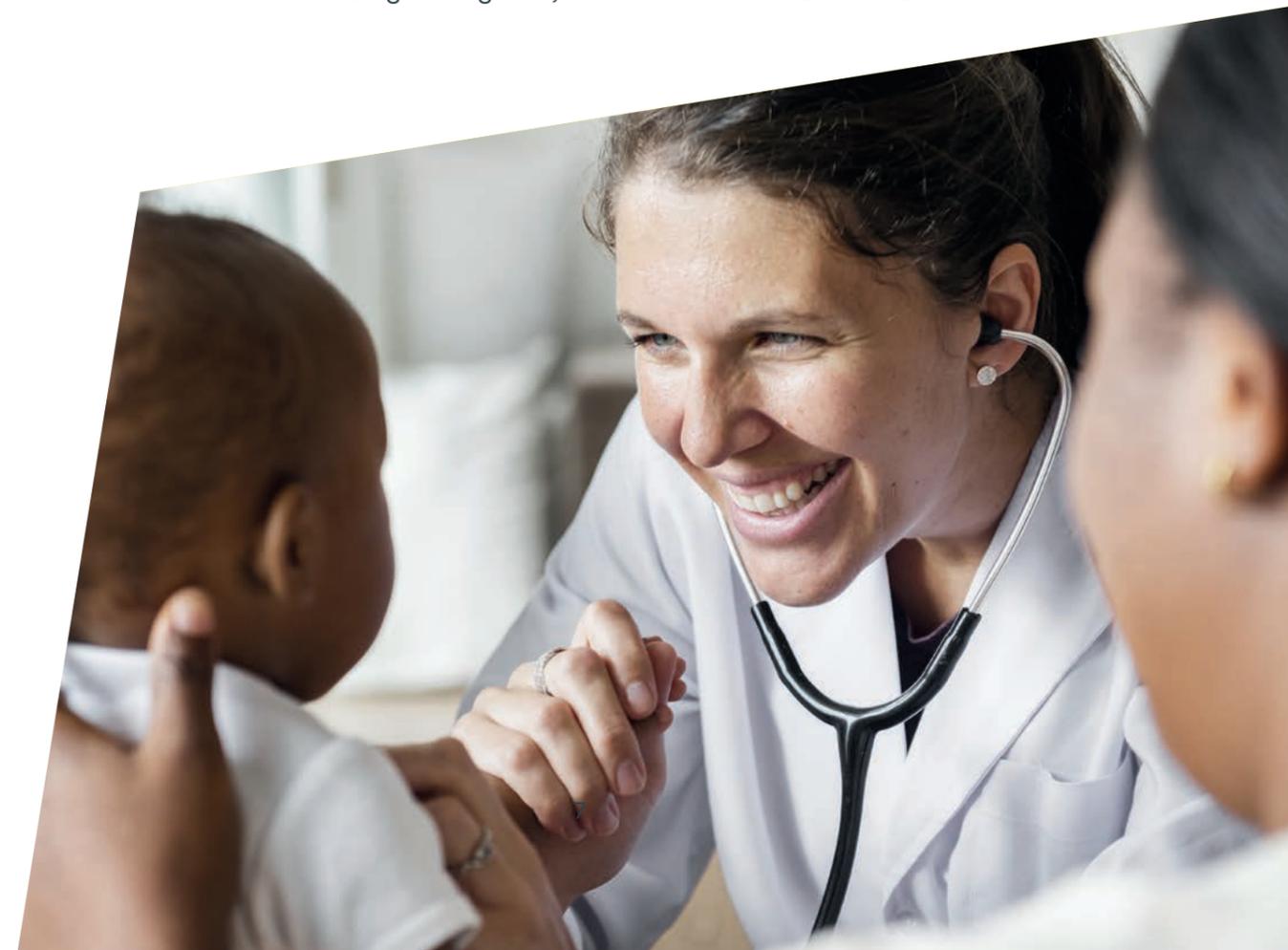
optimal zu schützen und zu fördern.

Gerade im Gesundheitswesen befindet sich das HR in einem schwierigen Spannungsdreieck zwischen Recht, Kosten und Qualität. Die rechtlichen Anforderungen an Institutionen im Gesundheitswesen sind

wesentlich anspruchsvoller. Dies führt zu Komplexität in den Arbeitsabläufen und den HR-Prozessen. Eine weitere Herausforderung ist der hohe Kostendruck in der Branche. In vielen Unternehmen wurden Investitionen in ein modernes HR zurückgehalten. Demnach haben Spitäler oft höhere administrative Aufwände als Unternehmen in der Privatwirtschaft. Eine dritte Hürde bilden die hohen Qualitätsansprüche. Im Gesundheitswesen geht es um viel. Das richtige Personal zur richtigen Zeit am richtigen Ort kann Leben retten.

Gerne helfen wir Ihnen, Schritt für Schritt einen Weg durch dieses Spannungsfeld zu finden:

- Wir definieren ein gemeinsames Zielbild für Ihr HR.
- Wir analysieren gemeinsam Ihren Employee-Life-Cycle und bewerten das Digitalisierungslevel sowie die Prozessqualität.
- Für jeden HR-Bereich erarbeiten wir ein Ziel und identifizieren den Gap zum Status Quo.
- Basierend auf dieser Analyse identifizieren wir Quick-Wins sowie Handlungsfelder.
- Wir nehmen Ihre HR-IT-Landschaft unter die Lupe und zeigen Wege auf, um diese fit für die Zukunft zu machen.





HR Campus

... STELLT SICH VOR!

HAPPY
EMPLOYEE,
HAPPY
COMPANY.

Unsere Mission

„Happy Employee, Happy Company.“
Wenn Ihre Mitarbeitenden glücklich sind, werden auch Ihre Patienten zufriedener sein und Ihr Unternehmen dadurch erfolgreicher – das ist unsere Mission.
Mit ganzheitlichen Strategien, intelligenten Software-Produkten und praxisnahen HR Services wollen wir das Gesundheitswesen revolutionieren.

**HAPPY
EMPLOYEE,
HAPPY
COMPANY.**

Unsere Werte



frisch

Wir sind von Haus aus Querdenker. Unkonventionelle, mutige Ideen beflügeln unsere Kreativität und ebnen den Weg für frische digitale Lösungen. Eine transparente Kommunikation trägt diese Haltung nach aussen.



menschlich

Wir begleiten unsere Kunden wie ein guter Freund. Unsere Beratung geschieht auf Augenhöhe und wir nehmen uns ihren Anliegen mit Herzblut an. Dies macht uns zum sympathischen Geschäftspartner und begehrten Arbeitgeber.



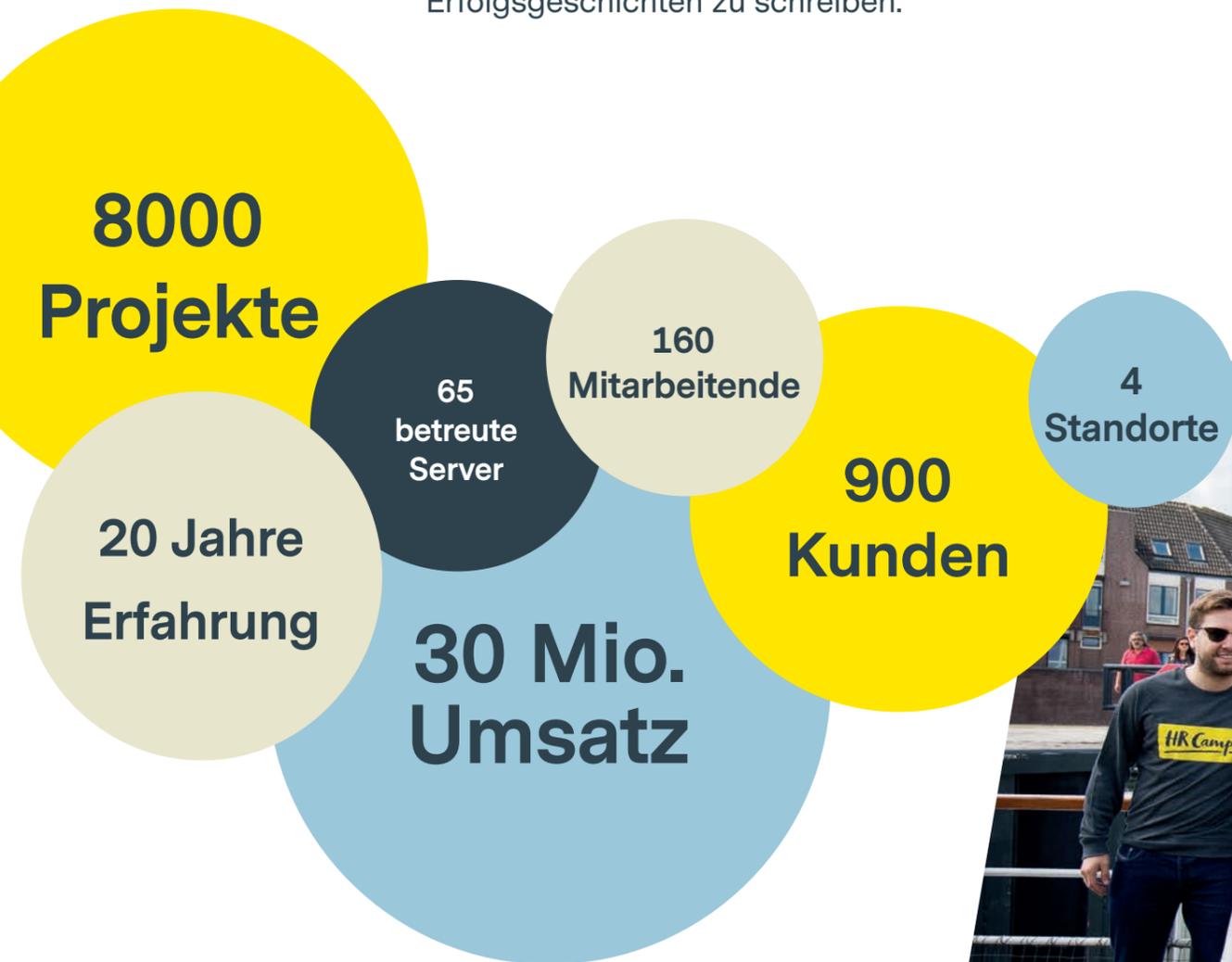
versiert

Wir zählen zu den Besten unseres Fachs. Dieser gute Ruf ist das Ergebnis von konsequentem Qualitätsdenken und der Überzeugung, unsere Projekte ganzheitlich und ohne Kompromisse zu Ende zu führen.

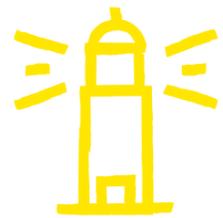
About HR Campus

HR Campus profitiert von zwanzig Jahren Erfahrungen und freut sich, mit diesem Know-How auch im HR des Gesundheitswesens grossartige Erfolgsgeschichten zu schreiben.

«Gemeinsam meistern wir jede Herausforderung!»

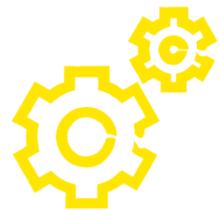


Unsere Leistungen



HR Strategies

Mitarbeitende sind strategische Erfolgsfaktoren. HR Campus unterstützt Sie entweder ganzheitlich oder punktuell beim professionellen Managen Ihrer Mitarbeitenden – und zwar Hand in Hand mit Ihrem HR und im Einklang mit Ihrer Unternehmensstrategie.



HR Software

Die richtige HR Software steigert die Effizienz Ihres Unternehmens: Sie beflügelt Ihre Mitarbeitenden und macht Ihre Prozesse modern und agil. Wir bieten ein lückenloses Spektrum an HR-Software-Produkten, die benutzerfreundlich und praxiserprobt sind.



HR Services

Mit unseren HR Services greifen wir Ihnen gezielt unter die Arme: mit einem massgeschneiderten Software-Servicepaket, abgestimmt auf Ihre Prozesse. Oder wir übernehmen gleich mehrere HR-Aufgaben – effizient und zuverlässig.

Der HR Campus

Wir verstehen uns als eine moderne Denkfabrik mit verschiedenen Fakultäten. Es ist unsere Leidenschaft, mit Ihnen neue Lösungswege zu entwickeln, um unsere Mission «Happy Employee, Happy Company.» Wirklichkeit werden zu lassen. Im Rahmen der drei Leistungsbereiche HR Strategies, HR Software und HR Services bieten wir frische Innovationen und versierte Lösungen.



Unsere HR-Themen

Jede unserer Fakultäten steht für ein spezifisches HR-Thema. In allen Bereichen bieten wir Ihnen kompetente Unterstützung und zielführende Beratung an.



Recruiting



Reise- und Spesenmanagement



Pensionskasse



Mitarbeiterservice



Onboarding/Offboarding



Zeitwirtschaft



Talentmanagement



HR Analytics



Saläradministration/Payroll



Dokumentenmanagement



HR Administration



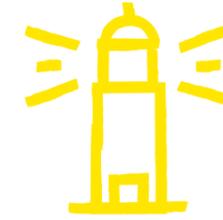
External Workforce Management



«Die Richtige und den Richtigen finden»

Recruiting

Mit jedem Auswahlverfahren gestaltet Recruiting die Zukunft Ihres Unternehmens mit. Und es bildet den ersten Berührungspunkt für Ihre potenziellen Mitarbeitenden. Bewerberinnen und Bewerber sollen deshalb einen fairen, professionellen und effizienten Rekrutierungsprozess erleben. Wir geben Ihrem HR das nötige Werkzeug in die Hand, um all diese Anforderungen mühelos zu erfüllen.

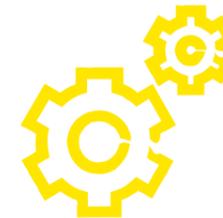


Recruiting Strategies

Wir beraten Sie gerne rund um Ihre Rekrutierungsstrategie und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam Themen wie Recruitment, authentisches Employer Branding, effiziente und harmonisierte Rekrutierungsprozesse sowie gelungene Jobinterviews. Unser Ziel ist es bei unseren Kunden eine positive Candidate Experience sicherzustellen.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Recruiting Prozess Optimiser**
- **Recruiting Status Check**
- **Recruiting Strategieberatung**



Recruiting Software

Wir bieten Ihnen attraktive und benutzerfreundliche Software, die Ihnen gezieltes Erreichen der richtigen Kandidaten und eine papierlose und effiziente Bewerberadministration ermöglichen. Die richtige Software macht erfolgreiches Recruiting aus.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **umantis Recruiting**
Begleitet und unterstützt den ganzen „Lifecycle“ des Mitarbeitenden im Unternehmen
- **SAP SuccessFactors Recruiting**
Die richtigen Talente suchen und finden
- **Wepow**
Begeistern und identifizieren Sie die besten Talente mittels Video-Interviewing

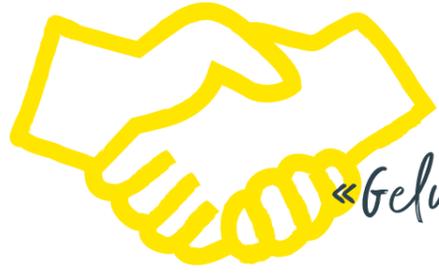


Recruiting Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich Recruiting. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem HR-Experten im Bereich Recruiting, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

- **Campus Talent SaaS**
Das Software-Servicepaket für Ihr Talentmanagement
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



«Gelungener Start und Abschied»

Onboarding/Offboarding

Ein reibungsloses Onboarding zahlt sich zweifach aus: Erstens erleichtert es Ihren neuen Mitarbeitenden den Start. Zweitens entscheidet es mit, ob die Menschen in Ihrem Unternehmen langfristig glücklich werden. Auch ein professionelles Offboarding, das den Mitarbeitenden bis zum letzten Schritt mit Wertschätzung begleitet, gehört zu jedem guten Unternehmen.



Onboarding/Offboarding Strategies

Wir beraten Sie gerne zu Ihren On- und Offboarding-Prozessen. Neben einem professionellen und effizienten Ablauf stellen wir sicher, dass Sie neue Mitarbeitende durch ganzheitliche Integration, also organisatorisch, operativ und kulturell, zeitnah integrieren und durch nachhaltiges Alumnimanagement langfristig binden.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **On-/Offboarding Prozess Optimiser**



Onboarding/Offboarding Software

Die cloudbasierten Onboarding/Offboarding Softwares von HR Campus sind exakt auf Ihr Unternehmen zugeschnitten. Sie ermöglichen standardisierte und automatische Prozesse und erleichtern die Kommunikation zwischen dem HR und den Vorgesetzten. Sie bieten selbsterklärende Benutzerführung, flexible Rollendefinitionen und Prozessvorlagen. Die Softwares sind kombinierbar mit SAP HCM, SuccessFactors und umantis. Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **Arbeitszeugnis swiss+**
Faire und transparente Arbeitszeugnisse mit wenigen Klicks
- **PeopleDoc**
Die digitale HR-Plattform
- **SAP SuccessFactors Onboarding**
Für einen gelungenen Start in Ihrem Unternehmen

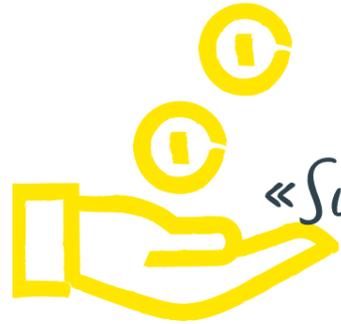


Onboarding/Offboarding Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich On-/Offboarding. Oder Sie lagern Ihre HR-Aktivitäten komplett an uns aus – wir nennen das Business Services. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem HR-Experten im Bereich On-/Offboarding, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

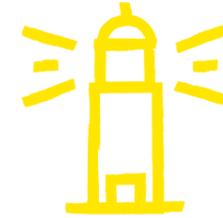
- **Campus Zeugnis Saas**
Das Software-Servicepaket für Arbeitszeugnisse
- **Campus Zeugnis Business Service**
Erhalten Sie fixfertige Arbeitszeugnisse für Ihre Mitarbeitenden
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



«Sicher. Pünktlich. Fehlerfrei.»

Saläradministration/Payroll

Die monatliche Lohnabrechnung muss nicht nur pünktlich und fehlerfrei, sondern auch überprüfbar und automatisiert erfolgen. Eine moderne, reibungslose Saläradministration erleichtert deshalb Ihre betrieblichen Abläufe entscheidend. Und sie signalisiert Ihren Mitarbeitenden, dass sie in einem gesunden und vertrauenswürdigen Unternehmen arbeiten.

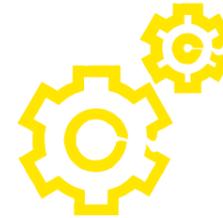


Saläradministration/Payroll Strategies

Wir beraten Sie gerne rund um Ihr Payroll. Gemeinsam mit Ihnen stellen wir sicher, dass Ihre Saläradministration alle rechtlichen und administrativen Anforderungen erfüllt und minimieren mit Ihnen das Risiko von verspäteten, falschen oder gar nicht ausgeführten Lohnläufen.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Payroll Health Check**



Saläradministration/Payroll Software

Die webbasierte Software bietet eine kontinuierliche Qualitätssicherung und Plausibilitätssimulationen, korrekte Nettolohnaufrechnung für Expatriates sowie Vollständigkeits-, Konsistenz- und Dublettenprüfung nach jedem Lohnlauf. Zudem ist die Integration mit SAP HCM und SuccessFactors möglich.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP SuccessFactors Employee Central Payroll**
Automatisieren Sie die Verarbeitung, reduzieren Sie das Risiko und vereinfachen Sie die Lohn- und Gehaltsabrechnung
- **SAP HCM PY**
Personalmanagement von A bis Z
- **Nettolohnaufrechnung QST**
Korrekte Nettoauszahlung für Expatriates



Saläradministration/Payroll Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich Saläradministration. Oder Sie lagern Ihre HR-Aktivitäten komplett an uns aus – wir nennen das Business Services. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem Payroll-Experten, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

- **Campus Payroll SaaS**
Das Payroll Software-Servicepaket
- **Campus Payroll Business Service**
Legen Sie den sensiblen Lohnabrechnungs-Prozess in die Hände unserer Payroll-Experten
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



«Wir bringen Ihre Reise- und Spesenprozesse zum Fliegen.»

Reise- & Spesenmanagement

Ein modernes Reise- und Spesenmanagement minimiert den Aufwand für Ihre Mitarbeitenden Ihre Spesen zu buchen und abzurechnen. Zudem gewinnt Ihre Finanzabteilung weltweite Kostentransparenz und Ihr Risk-Management, weiss jederzeit, wo sich Ihre Mitarbeitenden aufhalten.



Reise- & Spesenmanagement Strategies

Wir beraten Sie gerne in Bezug auf Ihr Reise- und Spesenmanagement und helfen Ihnen Kosten zu sparen. Gestartet wird mit einer Spend Analyse und einer Ist-Aufnahme der Prozesse, Verträge und aktuellen Richtlinien. Der nächste Schritt ist ein Vorschlag zur Optimierung mit Priorisierung und Roadmap. Auch bei der Implementierung der festgelegten Massnahmen unterstützen wir Sie gerne.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Reise- und Spesenmanagement Check**
- **Reise- und Spesenmanagement Nutzenanalyse**



Reise- & Spesenmanagement Software

Globale Distributionssysteme (GDS), internationale Rollouts, Digitalisierung der Spesenbelege über das Mobile App, automatischer Abgleich von Kreditkartendaten und über 100 standardisierte Reisereports – die cloudbasierten Angebote von HR Campus erleichtern Ihr Reise- und Spesenmanagement wesentlich und sind integrierbar in alle HR- und Finanzsysteme. Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP Concur**
Die smarte Komplettlösung für Ihre Geschäftsreisen



Reise- & Spesenmanagement Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich Reise- und Spesenmanagement. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem HR-Experten rund um die Themen Reise und Spesen, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

- **Campus Spesen SaaS**
Das Software-Servicepaket für Ihr Spesenmanagement
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



«Zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort»

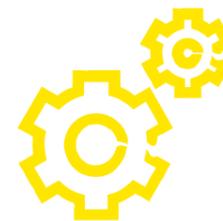
Zeitwirtschaft

Eine moderne Zeitwirtschaft gewährleistet den optimalen Einsatz Ihrer Mitarbeitenden. Sie erleichtert das Planen, Erfassen und Bewerten von Arbeits- und Abwesenheitszeiten. Und sie verschafft Ihnen den Überblick über Ihren Personalbedarf. Zeitwirtschaftslösungen von HR Campus garantieren ein zufriedenes, effizientes HR und machen Ihre Mitarbeitenden glücklich – dank Berücksichtigung von Wunschsdiensplänen und Sachressourcen.



Zeitwirtschaft Strategies

Wir beraten Sie gerne rund um das Thema Zeiterfassung in Ihrem Unternehmen. Mit unserer Expertise stellen wir sicher, dass Sie alle rechtlichen Grundlagen erfüllen und beraten Sie in Bezug auf vereinfachte Zeiterfassung.



Zeitwirtschaft Software

HR Campus hält für Sie die passenden HR-Software-Produkte bereit, welche die Zeitwirtschaft erheblich erleichtern. Sie sind kundenspezifisch konfigurierbar, ermöglichen eine kostenoptimierte Planung und geben einen Überblick über vorhandene Personalressourcen. Die webbasierte Software integriert SAP HMC und verfügt über ein Mobile App.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP SuccessFactors Employee Central**
Umfassende Anwendungssuite für Ihr Human Capital Management
- **SAP HCM PT**
Personalmanagement von A bis Z
- **dormakaba jay cloud**
Zeiterfassung per Badge mit Integration in SuccessFactors Employee Central
- **ATOSS**
Die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Ort sowie effiziente Zeiterfassung und Bewirtschaftung von Arbeitszeiten



Zeitwirtschaft Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket zum Thema Zeitmanagement. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem Zeitmanagement-Experten, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

- **Campus Talent SaaS**
Das Software-Servicepaket für Talentmanagement
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



«Digital. Zentral. Umfassend.»

Dokumentenmanagement

Modernes Dokumentenmanagement trägt – intelligent mit Ihrer bestehenden HR-Landschaft verknüpft – zur Gesundheit und Wirtschaftlichkeit Ihres Unternehmens bei. Selbstverständlich erfüllt es dabei alle gesetzlichen und sicherheitstechnischen Anforderungen und erlaubt ein benutzerfreundliches Handling der Dokumente: von der Erzeugung bis zur Archivierung.



Dokumentenmanagement Strategies

Wir beraten Sie gerne in Bezug auf Ihr Dokumentenmanagement im HR. Mit unserer Nutzenanalyse können wir Ihnen schnell aufzeigen, inwieweit sich eine Dokumentenmanagementlösung für Sie lohnt. Stellen Sie mit unserer Beratung sicher, dass Ihr Dokumentenmanagement allen Datenschutz-Richtlinien standhält.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Dokumentenmanagement Nutzenanalyse**



Dokumentenmanagement Software

Die cloudbasierten HR-Software-Produkte von HR Campus im Bereich Dokumentenmanagement ermöglichen eine automatisierte und intelligente Zeugniserstellung und eine zentrale Dokumentenablage mit Zugriffsrechten nach Rollen und Dokumentenarten. Die intuitiven und auf das Unternehmen angepassten Lösungen gewährleisten eine Anbindung an SAP und SuccessFactors sowie an beliebige HRIS Systeme.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **PeopleDoc**
Die digitale HR-Plattform
- **Arbeitszeugnis swiss+**
Faire und transparente Arbeitszeugnisse mit wenigen Klicks



Dokumentenmanagement Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket zum Thema Dokumentenmanagement. Oder Sie lagern Ihre HR-Aktivitäten komplett an uns aus – wir nennen das Business Services. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem Dokumentenmanagement-Experten, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

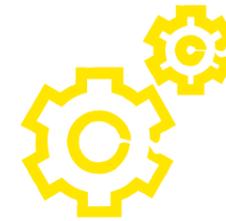
- **Campus Document SaaS**
Das Software-Servicepaket für digitales Dokumentenmanagement
- **Campus Zeugnis SaaS**
Das Software-Servicepaket für Arbeitszeugnisse
- **Campus Zeugnis Business Service**
Erhalten Sie fixfertige Arbeitszeugnisse für Ihre Mitarbeitenden



«Gelungener Start und Abschied»

Pensionskasse

Altersvorsorge ist nicht erst bei älteren Mitarbeitenden ein Thema. Bereits beim Recruiting spielt sie eine wichtige Rolle. Eine intelligente und gesetzkonforme Pensionskassenverwaltung ist deshalb unabdingbar – am besten sogar im eigenen Unternehmen. Einerseits ist dies kostengünstiger, andererseits werden so effiziente Pensionskassen-Prozesse ohne Medienbrüche möglich.



Pensionskasse Software

Die richtige Software von HR Campus vereinfacht die Verwaltung Ihrer Pensionskasse. Dadurch werden die Pensionskassenprozesse optimiert und übersichtlich strukturiert. Die Prozesssteuerung der Dokumente und ein Tracking der Prozessschritte wird ermöglicht. Die Pensionskasse kann in die Personaladministration und in das Finanzwesen integriert werden. Eine revisions sichere Archivierung der Versicherungsdokumente wird garantiert. Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP HCM**
Vorkonfigurierte SAP Pensionskassenlösung



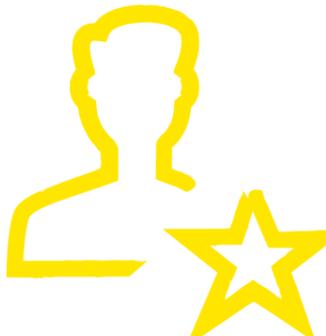
Pensionskasse Services

Mit HR People bieten wir Ihnen HR-Experten im Bereich Pensionskasse, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes PK-Knowhow on demand





«Persönliche Potenziale fördern»

Talentmanagement

Machen Sie Ihr Unternehmen erfolgreicher, indem Sie die richtigen Mitarbeitenden an den richtigen Stellen einsetzen: Entdecken Sie Stärken und fördern Sie Potenziale. Mit einem guten Talentmanagement beflügeln Sie nicht nur Ihre Mitarbeitenden, sondern setzen strategische Unternehmensziele in klar nachvollziehbare, operative Ziele für den Einzelnen um.

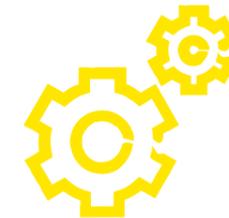


Talentmanagement Strategies

Wir beraten Sie gerne rund um das Thema Talentmanagement. Sie haben in uns einen Sparringpartner, der mit Ihnen Ihre Strategie in Bezug auf Zielvereinbarung und Beurteilung, Entwicklung, Lernen und Weiterbildung, Nachfolgeplanung und Vergütung ganzheitlich erarbeitet und umsetzt. Bei all diesen Themen tauchen wir auch gerne mit Ihnen in die Tiefe und entwickeln konkrete, wirkungsvolle und umsetzbare Konzepte, Instrumente und Prozesse.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Talent Management Status Check**
- **Talent Management Strategieberatung**
- **Change-Managementbegleitung**



Talentmanagement Software

Die richtige Software ist unabdingbar für erfolgreiches Talentmanagement. HR Campus überzeugt mit selbsterklärenden, cloudbasierten HR-Software-Produkten, die in jede bestehende HR & IT-Landschaft integrierbar sind und auch als Mobile App zur Verfügung stehen.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP SuccessFactors Talentmanagement**
Recruiting, Learning, Goals & Performance, Compensation, Succession & Development, Onboarding
- **umantis Talentmanagement**
Bewerbermanagement, Personalentwicklung, Lernmanagement, Zielvereinbarung, Vergütung, Nachfolgeplanung



Talentmanagement Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich Talentmanagement. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem Talentmanagement-Experten, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

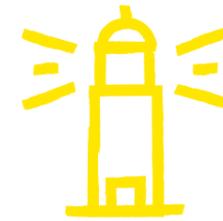
- **Campus Talent SaaS**
Das Software-Servicepaket für Talentmanagement
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



« Stammdaten einfach verwalten und Prozesse beschleunigen »

HR Administration

Eine funktionierende HR-Administration ist ein wichtiger Bestandteil des Unternehmenserfolgs. Sie betrifft jeden Mitarbeitenden und begleitet vom Ein- bis zum Austritt. Die Sicherung der Stammdatenqualität sowie flexible Workflows ermöglichen dem HR, saubere Prozesse zu erstellen und zu kontrollieren. Mehr Überblick und Flexibilität sind das Resultat. Zudem steigern erfolgreiche Prozesse die Produktivität und erhöhen die Mitarbeiterzufriedenheit.

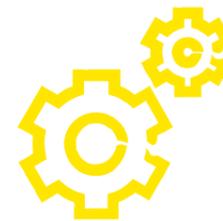


Administration Strategies

Wir beraten Sie gerne rund um Ihre HR-Administration. Mit unseren Analysen zeigen wir Ihnen auf, wie Sie unternehmensweit Ihren administrativen HR-Aufwand reduzieren können, um mehr Ressourcen für andere Themen zu haben.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **HR Administration Nutzenanalyse**
- **HR Administration Prozess Optimiser**



Administration Software

Mit den cloudbasierten Software-Angeboten von HR Campus kann die Prozesseffizienz erhöht werden und das HR kann jederzeit dynamisch in laufende Prozesse eingreifen. So wird Prozessmanagement zu einem alltagstauglichen Werkzeug und bringt höchste Flexibilität. Sie entscheiden dabei selbst über den Grad der Automatisierung.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

SAP SuccessFactors Employee Central

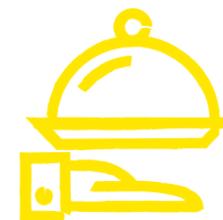
Umfassende Anwendungssuite für die Stammdatenverwaltung

PeopleDoc

Die digitale HR-Plattform mit Workflow und Ticketing

SAP HCM

Personaladministration von A bis Z



Administration Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich HR Administration. Oder Sie lagern Ihre HR-Aktivitäten komplett an uns aus – wir nennen das Business Services. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem HR Administrations-Experten, die Ihr Team kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

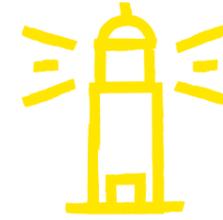
- **Campus Admin SaaS**
Das Software-Servicepaket für HR-Administration
- **Campus Admin Business Service**
Ihre HR-Administration in unseren Händen
- **Campus Workflow & Ticketing SaaS**
Das Software-Servicepaket für Workflow & Ticketing



«Reibungslose Kommunikation zwischen HR
und Mitarbeitenden»

Mitarbeiterservices

Mitarbeiterservices sind so alt wie das HR selbst. Jede Personalabteilung bietet Services an – auch wenn diese nicht immer als Service empfunden werden. Kein Wunder, steckt im Optimieren der administrativen HR-Prozesse jede Menge Potenzial. Unsere Mitarbeiterservices machen Ihr HR zum perfekten Dienstleister für Ihre Mitarbeitenden und Ihre Abteilung zu einer wichtigen Drehscheibe im Unternehmen.

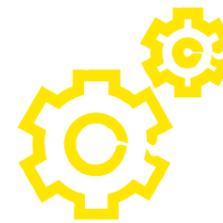


Mitarbeiterservices Strategies

Wir beraten Sie gerne zu Ihren Mitarbeiterservices. Mit Ihnen gemeinsam tauchen wir tief in Ihre HR-Prozesse ein, decken Quick Wins und Langzeitpotenziale auf. Ziel soll sein, die Anliegen Ihrer Mitarbeitenden mit minimalem Aufwand schnell und einfach zu lösen.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Mitarbeiterservices Prozess Analyse**



Mitarbeiterservices Software

Mit der passenden Software-Lösung von HR Campus beschleunigen Sie Ihre Mitarbeiterservices. Unsere Software ist cloudbasiert und beinhaltet Ticketing, Dokumenten- und Prozessmanagement. Dank umfassenden Reportings und Statistiken sehen Sie, wo Optimierungbedarf besteht. Mit dem Mobile App wird eine einfache und effiziente Nutzung ermöglicht.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **PeopleDoc**
Die digitale HR-Plattform mit Ticketingsystem



Mitarbeiterservices Services

Wählen Sie eine Software as a Service (SaaS) Lösung und wir schnüren Ihnen ein sorgenfreies Software-Servicepaket im Bereich Mitarbeiterservices. Mit HR People bieten wir Ihnen zudem HR-Experten, die Ihr Team in diesem Thema kurz-, mittel- und langfristig unterstützen können.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

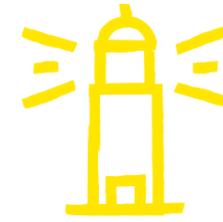
- **Campus Workflow & Ticketing SaaS**
Das Software-Servicepaket für Workflow & Ticketing
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Knowhow on demand



«Mit systematischen Analysen erfolgreiche Entscheidungen treffen»

HR Analytics

Aussagekräftige Analysen leisten einen grossen Beitrag zur Erhöhung der Wirtschaftlichkeit von Unternehmen. Die Definition der richtigen Leistungskennzahlen (KPIs) und deren Auswertung liefern wichtige Entscheidungsgrundlagen. Diese geben dem HR die Möglichkeit, durch gezielte Massnahmen den optimalen Beitrag zu einer erfolgreichen Unternehmensentwicklung zu leisten.

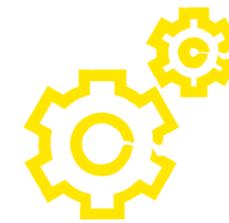


Analytics Strategies

Wir beraten Sie gerne rund um Ihr HR Analytics. Wir begleiten Sie vom Aufbau eines Standardreportings bis hin zur Beantwortung komplexer Fragestellungen mit Predictive Analytics. Wir wissen um die Komplexität verschiedener Datenquellen oder sogar nicht vorhandener Datengrundlagen. Wir begleiten Sie bei der Herausforderung, welche Daten es zu analysieren gilt, um eine aussagekräftige Antwort auf die dringlichsten Fragen zu bekommen.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **HR Analytics Check**



Analytics Software

Die richtige Software bietet zahlreiche Vorteile im Bereich der HR Analytics. Echtzeit-Reports gewährleisten eine konstante Aktualität. Es lassen sich mit dem automatischen Datenabgleich Fehlerquellen reduzieren. Eine datenbasierte Entscheidungsgrundlage wird gewährleistet und vordefinierte Standardreports stehen Ihnen zur Verfügung.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP Analytics Cloud**
Mit den richtigen Analysen intelligente Entscheidungen treffen
- **SAP Analytics Cloud Planning**
Mit gezielter Planung intelligente Entscheidungen treffen
- **Query Manager for HCM**
Eine neue Ära im HCM-Reporting

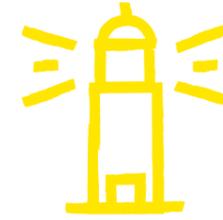




«Professionelle Zusammenarbeit mit externen Mitarbeitenden»

External Workforce Management

Der Trend zeigt, dass moderne Arbeitnehmende für mehrere Arbeitgeber im gleichen Zeitraum arbeiten möchten und Festanstellungen meiden. Früher wählten die Unternehmen die Mitarbeitenden, heutzutage wählen immer mehr Mitarbeitende ihre Arbeitgeber aus. Das Bedürfnis nach Transparenz und Compliance wird verstärkt. Das Verhältnis von Mensch und Arbeit ist im Wandel und dadurch werden neue Arbeitsformen gefordert.

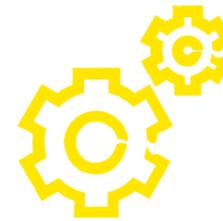


External Workforce Management Strategies

Wir beraten Sie gerne in Bezug auf Ihre externen Mitarbeitenden und Ihrer Total Workforce Management Strategie. Wir schaffen mit unseren Analysen Transparenz, zeigen Compliance-Risiken und Einsparpotenziale auf. Gemeinsam mit Ihnen stellen wir effiziente Abläufe entlang des End-to-End Prozesses sicher, von der Bedarfsmeldung, über die Rekrutierung sowie die Vertrags- und Rechnungsstellung bis hin zum Austritt.

Wir halten für Sie folgendes Strategies-Angebot bereit:

- **Total Workforce Management Qualifier**



External Workforce Management Software

Die richtige Software für das Vendor Management System vereinfacht den Einkauf und das Managen der externen Ressourcen erheblich und senkt die Kosten.

Die benutzerfreundliche, cloudbasierte Software ermöglicht eine effiziente und qualitative Dienstleistungsbeschaffung, sowie flexible und übersichtliche Workflows. Eine hohe Transparenz der Kosten wird gewährleistet und Risikofaktoren werden minimiert.

Wir halten für Sie folgendes Software-Angebot bereit:

- **SAP Fieldglass**
Beschaffung und Verwaltung von externen Mitarbeitenden und Dienstleistungen



External Workforce Management Services

Mit unseren External Workforce Management Services ergänzen wir unser Portfolio mit den Dienstleistungen für Ihre externen Mitarbeitenden.

Wir halten für Sie folgendes Services-Angebot bereit:

- **Campus Payroll for External Workforce Business Service**
Vertrags- und Saläradministration für Ihre externen Mitarbeitenden
- **HR People: HR-Experten auf Zeit**
Spezifisches und qualifiziertes HR-Know-how on demand



«Das HR im Gesundheitswesen ist komplexer und herausfordernder als je zuvor: Kosten- und Prozesseffizienz im HR vorleben und gleichzeitig genug Zeit für den Menschen haben. Eine reibungslose HR Administration sicherstellen und gleichzeitig als strategischer Partner der Geschäftsleitung agieren. Ein externer Partner, der in allen Feldern fit ist, kann helfen, diese Komplexität erfolgreich zu bewältigen und das HR für die Zukunft auszurichten»

Christiane Wäger

Senior HR Strategies Consultant
HR Campus

Referenzen

Über 850 Unternehmen in der ganzen Schweiz und im Fürstentum Liechtenstein setzen ihr Vertrauen in HR Campus und haben sich für eine moderne HR-Landschaft entschieden. Nachfolgend eine Auswahl unserer Kunden aus der Gesundheitsbranche.





Zum Schluss

Wir möchten mit Ihnen auf eine Entdeckungsreise gehen. Mit den besten Technologien in der Tasche und dem Fokus auf den Menschen, erfinden wir das HR neu.



HR Campus

HAPPY
EMPLOYEE,
HAPPY
COMPANY.

HR Campus AG
Kriesbachstrasse 3
CH-8600 Dübendorf

+41 44 215 15 20
office@hr-campus.ch
www.hr-campus.ch