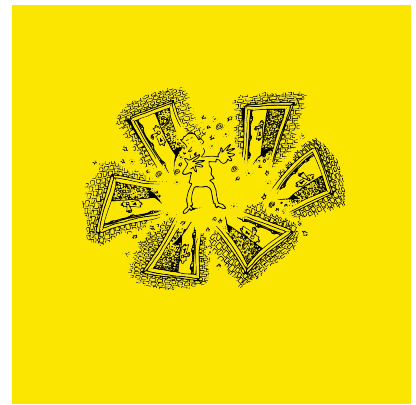


SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace

Portal für individuelle Entwicklungsmöglichkeiten



Highlights

- 100 % Cloud Technologie
- Mobile Lösung
- Ausschreiben und Finden von bereichsübergreifenden Projekten
- Individuell empfohlene Weiterbildungen, Mentoring-Programme und Berufslaufbahnen
- Filtern und Markieren der Angebote nach Fähigkeiten, Kompetenzen und Interessen

Mit SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace schaffen Sie in Ihrem Unternehmen eine Kultur, in der die Mitarbeitenden die Verantwortung für ihre eigene Entwicklung übernehmen können und kontinuierliches Lernen gefördert wird. Zusätzlich wird die interne Zusammenarbeit und der Wissensaustausch unter Mitarbeitenden auf ein neues Level gebracht. Ebenfalls identifizieren Sie mit SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace versteckte Talente und befähigen Sie diese, proaktiv zu lernen sowie Barrieren in der Zusammenarbeit und im Wissensaustausch zu beseitigen. Das Ergebnis: verbesserte interne Mobilität, Mitarbeiterbindung und Agilität.

Personalisierte Möglichkeiten für die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden

Mit SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace können Ihre Mitarbeitenden an einem Ort Empfehlungen finden, die ihre kontinuierliche berufliche Entwicklung und ihr persönliches Wachstum fördern: Weiterbildungen, Berufslaufbahnen, Projekte, dynamische Teams, Mentorinnen, Mentoring-Programme und Peer-Austausche. Die eingebettete Lösung stellt sicher, dass Ihre Mitarbeitenden, die für sie sinnvollen und relevanten Möglichkeiten erkunden können. Bei den Empfehlungen wird die Persönlichkeit Ihrer Mitarbeitenden berücksichtigt, das heisst, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen sowie ihre Interessen, Arbeitsstile und Lernpräferenzen stehen im Mittelpunkt.

Die vier Entwicklungsbereiche

Project Assignment

Mitarbeitende können Projekte intern ausschreiben. In der Ausschreibung definieren sie einerseits den Ressourcenaufwand und den Arbeitsort. Andererseits können sie gezielt nach Kompetenzen von Arbeitskolleginnen suchen. Die ausgeschriebenen Projekte erscheinen als Empfehlungen und Mitarbeitende können sich auf diese Projekte bewerben.

Learning

Lerninhalte, welche im SAP SuccessFactors Learning von Arbeitskollegen empfohlen wurden, erscheinen im SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace. Mitarbeitende können an den empfohlenen Lerninhalten (Kurse, Programme, usw.) teilnehmen.

Mentoring / Coaching

Mentorinnen und Mentoring-Programme, welche im SAP SuccessFactors Succession & Development gepflegt werden, erscheinen als Empfehlung im SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace. Mitarbeitende können mit den empfohlenen Mentoren Kontakt aufnehmen und an den empfohlenen Mentoring-Programmen teilnehmen.

Career Options

Mögliche Berufslaufbahnen werden anhand von Kompetenzen oder der Job Rolle, welche im Career Worksheet im SAP SuccessFactors Succession & Development hinterlegt ist, im SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace empfohlen. Mitarbeitende können sich anhand der empfohlenen Berufslaufbahnen in neue Job Rollen entwickeln.

Den Opportunity Marketplace gewinnbringend einsetzen

Mit einer passenden Strategie kann das volle Potenzial von SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace ausgeschöpft werden. Falls wir Sie bei der Entwicklung einer Strategie für die gewinnbringende Anwendung von SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace unterstützen können, bieten wir Ihnen gerne eine entsprechende Beratung an.