

Haufe Bewerbermanagement Basic

Die perfekte Bewerbermanagement Software für KMU

Die Basic Version der Haufe Bewerbermanagement Software ist perfekt auf die Recruiting-Bedürfnisse von kleinen und mittelständischen Unternehmen abgestimmt. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Recruiting-Prozesse schnell und einfach zu digitalisieren.

Schlanke Prozesse, schnell implementiert

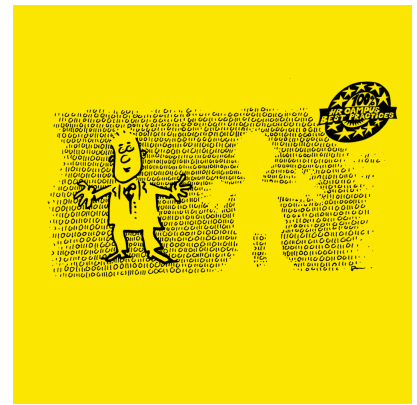
Wie wichtig die Digitalisierung von Prozessen ist, zeigt uns die aktuelle Situation mehr denn je. Gerade bei Arbeitsabläufen rund um das Thema Bewerbermanagement und Recruiting gibt es meist viel Optimierungspotenzial. Schlanke und intelligente Prozesse, die bei der täglichen Arbeit entlasten, verbunden mit einer einfachen Implementierung sind hier das A und O. Gleichzeitig müssen aber auch die gewünschten Talente möglichst einfach Ihre Bewerbung einreichen und verwalten können. Nur so entsteht ein wirklicher Mehrwert. Mit der Basic Variante profitieren Sie von Best-Practice Prozessen. Das Beste: Haufe Bewerbermanagement Basic ist innerhalb von zwei Tagen bei Ihnen implementiert und damit startklar.

Bis zu 25 externe Stellenanzeigen

Die Basic Variante ist perfekt auf die Bedürfnisse von Unternehmen mit bis zu 300 Mitarbeitenden abgestimmt. Alle wichtige Prozesse werden optimal unterstützt - so auch die Veröffentlichung von Stellenanzeigen. In der Basic Variante können Sie bis zu 25 Stellenanzeigen gleichzeitig online stellen.

Schnelle Reaktionszeiten

Schnelle Reaktionszeiten sind manchmal entscheidend, möchte man die besten Talente für sich gewinnen. Mit der Bewerbermanagement Basic können Sie mithilfe automatisierter E-Mails viele Abläufe erheblich vereinfachen und zugleich beschleunigen.



Highlights

- Einfache Digitalisierung auf Basis von Best-Practices
- 24/7 verfügbar
- Zwei Tage Implementierungsdauer (auch 100% remote möglich)
- Einfache Anbindung an weitere Module von Haufe Talent Management möglich
- Benutzerfreundliche Bedienung
- Transparenz über alle aktuellen Bewerbungsprozesse inkl. Dashboards
- Freie Wahl des Endgerätes (PC, Tablet, Mobiltelefon)
- Datenschutz-Konforme Behandlung der Bewerbungsunterlagen
- Unbegrenzte Anzahl von Benutzern
- Ansprechendes Insetrate- & Stellenmarkt-Design

Prozesse & Funktionen

- Ausschreibung neuer Stellen in wenigen Schritten
- Automatische E-Mails und weitere Automatismen, die im Tagesgeschäft entlasten
- Optimal unterstützte Kommunikation zwischen allen Prozessbeteiligten (Bewerber, Recruiter, Führungskräfte)
- Mehrsprachigkeit (Deutsch, Englisch)
- Vorlagen für effiziente Kommunikation
- Einrichtung und Nutzung von verschiedenen Niederlassungen
- Google-for-Jobs-optimierte Stellenausschreibungen
- API-Schnittstelle
- Übersichtliches Reporting
- Excel-Exports