

Wepow

Begeistern und identifizieren Sie die besten Talente mittels Video-Interviewing.

Wepow ist der Markt- und Innovationsführer für Video-Recruiting in der Schweiz. Die Software ermöglicht Unternehmen mit Interviews, die zeitversetzt, mobil oder live durchgeführt werden können, Ihre Rekrutierungsprozesse effizienter und flexibler zu gestalten. Mit dem Einsatz von Wepow sparen Sie nicht nur wertvolle Screening-Zeit, sondern bieten dem Jobsuchenden grössere Einblicke zur offenen Stelle.

[Mehr erfahren im Webinar](#)

Überblick

Mit strukturierten Video-Interviews ermöglicht Wepow nicht nur eine ganz neue Qualität des Rekrutierens, sondern auch des gegenseitigen Kennenlernens. Die aufgezeichneten Video-Fragen und weitere Elemente können pro Stellenprofil individuell und spielerisch zu einem stimmigen Interview kombiniert werden, sodass alle Kandidaten eine einheitliche, zeitgemässe und erfreuliche Bewerbungserfahrung machen. Dadurch identifiziert Ihr HR schneller als je zuvor die passenden Kandidaten zu verschiedenen Stellenprofilen, verkürzt die Einstellungszeit markant und entdeckt versteckte Talente.



Highlights

- Zeitversetzte Video-Interviews
- Live-Interviews mit bis zu 4 Teilnehmern und Aufzeichnungsmöglichkeit
- International einsetzbar, mehrsprachig
- Verringerung der Kosten für Personalbeschaffung
- Datenschutz gemäss GDPR-Richtlinien
- Employer Branding
- Mobile Lösung
- Integration in verschiedene Bewerbermanagement-Systeme
- Zeiteinsparung durch Verbesserung der Entscheidungsfindung
- Intuitive und einfache Bedienung

Wepow im Detail

Herausforderung in der Rekrutierung

Personalauswahl

Der Rekrutierungsprozess ist für den Arbeitgeber mit hohem zeitlichen und finanziellen Aufwand verbunden. Einerseits bindet die Bewertung und Auswahl von Kandidatinnen und Kandidaten entsprechende Ressourcen, andererseits kann eine Fehlbesetzung weitere hohe Folgekosten mit sich bringen. Ziel einer professionellen Rekrutierung ist es, die passenden Kandidaten möglichst effizient zu identifizieren.

Auswahlinterviews generieren hohen Zeitaufwand

Der hohe Anspruch an eine professionelle Vorselektion benötigt Zeit und ist daher ein limitierender Faktor. Bei einer guten Bewerbungslage kann so nur ein Teil der A-Kandidaten zum persönlichen Gespräch eingeladen werden. Oftmals wird beim ersten Interview schnell deutlich, dass keine Passung zwischen Bewerber und Position oder Unternehmen besteht. Hinzu kommt, dass die B-Kandidaten ohne strukturierte Vorselektion nicht sorgfältig geprüft werden können und somit unentdeckt bleiben, obwohl sie oftmals ein grosses Potential mitbringen würden.

Lösung für die Effizienzsteigerung

Standardisieren Sie die Vorselektion und sparen Sie wertvolle Ressourcen

Mit Wepow standardisieren Sie die Vorselektion und steigern somit die Effizienz im Hinblick auf die investierte Zeit und Kosten. Darüber hinaus wird der Rekrutierungsprozess beschleunigt und die Wartezeiten für Bewerberinnen und Bewerber werden verkürzt. Durch die vorab definierten Bewertungskriterien und die darauf ausgerichteten Fragen sowie Bewertungsskalen wird eine hohe Objektivität sichergestellt.

Der Einsatz von zeitversetzten Video-Interviews erfolgt in der Phase der Vorselektion und ersetzt somit nicht das klassische Vorstellungsgespräch. Die HR-Fachpersonen können aber mehr Kandidaten im Bewerbungsprozess berücksichtigen und jene zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch einladen, die beim Video-Interview überzeugt haben.

Das Video-Interviews ein wichtiger Baustein für den Erfolg im Rekrutierungsprozess sein können, zeigt eine Studie der Fehr Advice.

Wie funktioniert Wepow?

1. Interview aufsetzen

Gemäss Anforderungsprofil und Zielgruppe fügen Sie Ihre gewünschten Interview-Schritte zusammen, sodass ein aussagekräftiger erster Eindruck entsteht.

Die drei Video Screening-Methoden

Zeitversetzte Video-Interviews:

Mit Wepow können Sie Fragen vorab aufzeichnen und strukturiert zu einem Interview zusammenstellen – natürlich in Ihrem Corporate Design. Dieses wird dann von Kandidatinnen und Kandidaten zeit- und ortsunabhängig durchgeführt. Durch diese Technologie erhalten Sie aussagekräftige Eindrücke von den Bewerbern und sparen sich zeitaufwändige und subjektive Telefon-Interviews.

Live Video-Interviews:

Wepow ist speziell für die Personalrekrutierung entwickelt worden. Somit können live Video-Interviews mit bis zu vier Personen durchführen. Der Vorteil hierbei ist, dass die Kandidaten weder eine zusätzliche Software, noch einen persönlichen Account benötigen und sämtliche Datenschutzerfordernungen abgedeckt sind. Sie als Arbeitgeber haben zudem die Möglichkeit, das Interview aufzuzeichnen und dies somit mit Entscheidungsträgern zu teilen.

Mobile Interviews:

Mit unseren Apps können Sie auch unterwegs jederzeit Wepow nutzen und Interviews durchführen. Die Wepow [Kandidaten-](#), [Recruiter-](#) und [Live Apps](#) sind im Apple Store und im Google Play Store kostenlos erhältlich.

Wepow können Sie ganz nach Ihren Wünschen und nach Ihrem Corporate Design gestalten:

- Image- oder Begrüssungsvideo auf der Startseite
- Formular mit Single- und Multiple-Choice Fragen
- Video-Übergänge zur Begrüssung oder Vorstellung Ihres Teams
- Dokument-Upload
- Definition Farben und Hintergrundbilder

2. Kandidaten einladen

Sobald das Interview aufgesetzt ist, können die gewünschten Kandidaten ganz einfach per E-Mail oder Social-Link eingeladen werden. Sie können die Bewerber einzeln hinzufügen oder gleich mehrere mittels Listen-Import oder ATS-Integration zum Interview einladen.

3. Interviews durchführen

Ein zeitversetztes Interview müssen Sie nur einmal vorbereiten. Die Kandidaten können dies selbstständig und flexibel durchführen und benötigen keine weiteren Anweisungen von Ihnen. Sie können diese Zeit für andere Pendenzen nutzen und gewinnen somit an Effizienz.

4. Kandidaten auswerten

Wepow ermöglicht Ihnen eine schnelle und einfache Auswertung. Sie erhalten einen Überblick über den aktuellen Kandidatenfortschritt und können die abgeschlossenen Interviews verfolgen und sortieren. Zudem bietet Ihnen das Tool die Möglichkeit die Kandidatenantworten mit den Linienvorgesetzten zu teilen. Innert kurzer Zeit können Sie so den nächsten Schritt planen – das persönliche Vorstellungsgespräch mit den interessantesten Bewerbern.

5. Analyse

Mit Wepow können sie ganz einfach die Arbeit Ihres Teams und die Leistung der Kandidatinnen und Kandidaten verfolgen. Sie sehen, welche Prozesse gut funktionieren und wo es noch Verbesserungspotential gibt.