

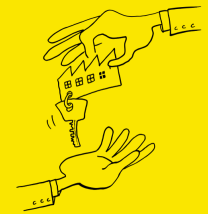
SAP SuccessFactors Succession & Development

Software für eine erfolgreiche Nachfolgeplanung

Beförderungen, Jobwechsel oder Ruhestand: Die Positionen in Ihrem Unternehmen verändern sich ständig. Gut, wenn Sie frühzeitig die Nachfolge festgelegt haben. Mit SAP SuccessFactors Succession & Development identifizieren Sie die geeigneten Kandidaten über alle Ebenen hinweg und entwickeln Talente gezielt weiter. Sie unterstützen die Mitarbeiterbindung und verfügen über einen umfassenden, objektiven Überblick über alle Mitarbeiter. Talentlücken können so zuverlässig erkannt und geschlossen werden.

Identifizieren Sie Schlüsselpositionen mit SAP SuccessFactors Succession & Development

Sie wissen schon heute, welcher Personalbedarf in Zukunft entsteht. Auf diese Weise stellen Sie sicher, dass Ihre Unternehmensstrategie dauerhaft umgesetzt werden kann. Mit SAP SuccessFactors Succession & Development finden Sie die geeigneten Nachfolger für alle wichtigen Positionen. Anschließend bereiten Sie diese gezielt auf Ihre zukünftige Rolle vor. Behalten Sie entscheidende Informationen zu jedem Mitarbeiter im Blick – von der Arbeitserfahrung, über Fachwissen und Leistungen bis hin zu den Zielen.



Highlights

- Software für eine erfolgreiche Nachfolgeplanung
- 100 % Cloud Technologie
- Mobile Lösung
- Identifikation und Verwaltung von Schlüsselpositionen
- Self Services für Mitarbeiter und Vorgesetzt
- Kalibrierung von Mitarbeiterbewertungen
- Graphische Vergleichsmöglichkeiten von Talentdaten über Teamgrenzen hinaus
- Verwaltung individueller Entwicklungs- und Karrierepläne

Dank SAP SuccessFactors Succession & Development alle Stationen kennen

Jeder Wechsel innerhalb Ihres Unternehmens wird automatisch vermerkt. Mit SAP SuccessFactors Succession & Development erkennen Sie schnell, welche Kompetenzen sich die Mitarbeiter im Laufe ihrer Karriere angeeignet haben. Das vereinfacht die gezielte Fortbildung. Mit individuellen Plänen zur Weiterentwicklung motivieren Sie Ihre Mitarbeiter. Sie beschleunigen das „lebenslange Lernen“ und vermeiden Talentlücken. Stellen Sie mit vergleichbaren Kriterien sicher, dass Mitarbeiter objektiv und präzise bewertet werden.