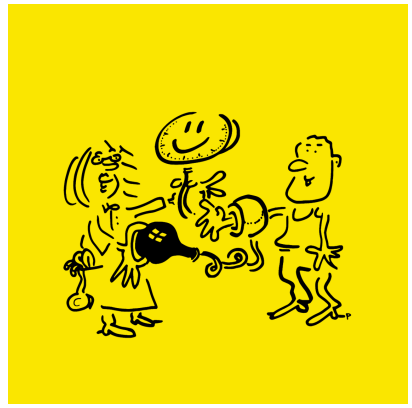


HR Healthcare Workshop

Der HR Strategie-Workshop für Institutionen im Gesundheitswesen



In der Gesundheitsbranche sind die Prozesse und Arbeitsabläufe im HR wesentlich komplexer als in herkömmlichen Institutionen. In unserem Workshop adressieren wir zielgerichtet die Besonderheiten dieses Berufszweigs und analysieren die individuelle Ist-Situation Ihrer Unternehmung. Profitieren Sie von erfahrenen Moderatoren und den Best Practices aus über 300 Projekten im Gesundheitswesen.

Herausforderungen im Gesundheitswesen

Die Herausforderungen des Personalwesens im Gesundheitswesen sind aussergewöhnlich, da sie sich in einem schwierigen Spannungsdreieck zwischen Recht, Kosten und Qualität bewegen:



Highlights

- Ganzheitliche Analyse Ihrer HR- und IT-Landschaft
- Erarbeitung eines klaren Zielbildes für die Zukunft
- Bewertung des Digitalisierungslevels und der Prozessqualität
- Klare Übersicht Ihrer grössten Herausforderungen
- Quick-Wins basierend auf Diskussionen
- Inputs und Best Practices aus äquivalenten Kundenprojekten
- High-Level-Timeline für ein modernes und zukunftsfähiges HR

Die rechtlichen Anforderungen an Institutionen im Gesundheitswesen sind wesentlich anspruchsvoller. Es gilt viele Spezialfälle abzudecken wie beispielsweise Arbeit auf Honorar oder die Definition klarer Fachkräfteanforderungen. Dies führt zu Komplexität in den Arbeitsabläufen sowie in den HR-Prozessen. Eine weitere Herausforderung ist der hohe Kostendruck in der Branche. In vielen Unternehmen wurden Investitionen in ein modernes HR zurückgehalten. Demnach haben Spitäler oft höhere administrative Aufwände als Unternehmen in der Privatwirtschaft. Eine dritte Hürde bilden die hohen Qualitätsansprüche. Im Gesundheitswesen geht es um viel. Das richtige Personal zur richtigen Zeit am richtigen Ort kann Leben retten. Strenge HR-Richtlinien sind unverzichtbar, doch leidet dadurch oft die Orientierung an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden. Auch müssen mit Ärzten, Pflegenden und der Administration ganz unterschiedliche Anspruchsgruppen mit heterogenen Bedürfnissen zufriedengestellt werden. Und da viele Spitäler im weitesten Sinne ein Expertennetzwerk darstellen, können Entscheidungen nicht einfach durchgesetzt werden.

Unser Angebot

Gerne helfen wir Ihnen Schritt für Schritt einen Weg durch dieses Spannungsfeld zu finden:

- Wir definieren ein gemeinsames Zielbild für Ihr HR im Jahr in den nächsten 2 bis 3 Jahren.
- Wir analysieren gemeinsam Ihren Employee-Life-Cycle und bewerten das Digitalisierungslevel sowie die Prozessqualität.
- Für die dringlichen HR-Bereiche erarbeiten wir ein Ziel und identifizieren den Gap zum Status Quo.
- Basierend auf dieser Analyse identifizieren wir Quick-Wins sowie Handlungsfelder.
- Wir nehmen Ihre HR-IT-Landschaft unter die Lupe und zeigen Wege auf, um diese fit für die Zukunft zu machen.
- Gemeinsam priorisieren und visualisieren wir die geplanten Handlungsfelder und Massnahmen auf einer Roadmap.

Der Health Check im Überblick

Projektdauer

0.5 Tage Vorbereitung

0.5 Tage Workshop

1 Tag Nachbearbeitung und Nachbesprechung

Kosten

CHF 5'000 exkl. MwSt.

Ihr Gewinn

Folgende Resultate können Sie aus dem Workshop erwarten:

- Eine saubere Auslegeordnung Ihrer grössten Challenges sowie über Ihre aktuell HR-IT Landschaft
- Quick-Wins basierend auf Diskussion sowie Inputs aus anderen Kundenprojekten.
- Klarheit, wie die Digitalisierung mit den Ressourcen (finanziell und personell) umgesetzt werden kann
- Eine High-Level-Timeline um Ihr HR zukunftsfähig zu machen.

Die Workshops werden von erfahrenen Moderatoren durchgeführt mit tiefem HR-/Prozess- und IT-Knowhow. Profitieren Sie von den Best Practices aus über 300 Projekten im Gesundheitswesen.