

# Campus Starter PKP

## Personalkostenplanung mit SAP HR

### PKP Starter

#### BESCHREIBUNG

Die Personalkosten stellen in den Unternehmensbudgets einen wesentlichen Faktor dar. Umso wichtiger sind daher die qualifizierte Planung, Steuerung und Kontrolle der Personalkosten.

Die in SAP HR enthaltene Personalkostenplanung- und Simulation optimiert den gesamten Planungsprozess. Sämtliche bezahlungsrelevanten Informationen über Personen, Stellen, Planstellen und auch Organisationseinheiten können dabei berücksichtigt und miteinander verflochten werden.

Die Personalkostenplanung beginnt mit der Hinterlegung der von der Geschäftsleitung vorgegebenen Eckdaten für die Planung. Anschliessend erfolgt die Datensammlung bei der sämtliche kostenrelevanten Daten in den dafür vorgesehenen Infotypen abgelegt werden. Auf dieser Grundlage kann dann, unter Einbezug der Kontingentplanung, ein automatisierter Planungslauf erfolgen.

Ein so erstellter Kostenplan kann abschliessend in der Detailplanung von Linienkräften bzw. den Planungsverantwortlichen aus HR und Controlling weiter optimiert und verfeinert werden.

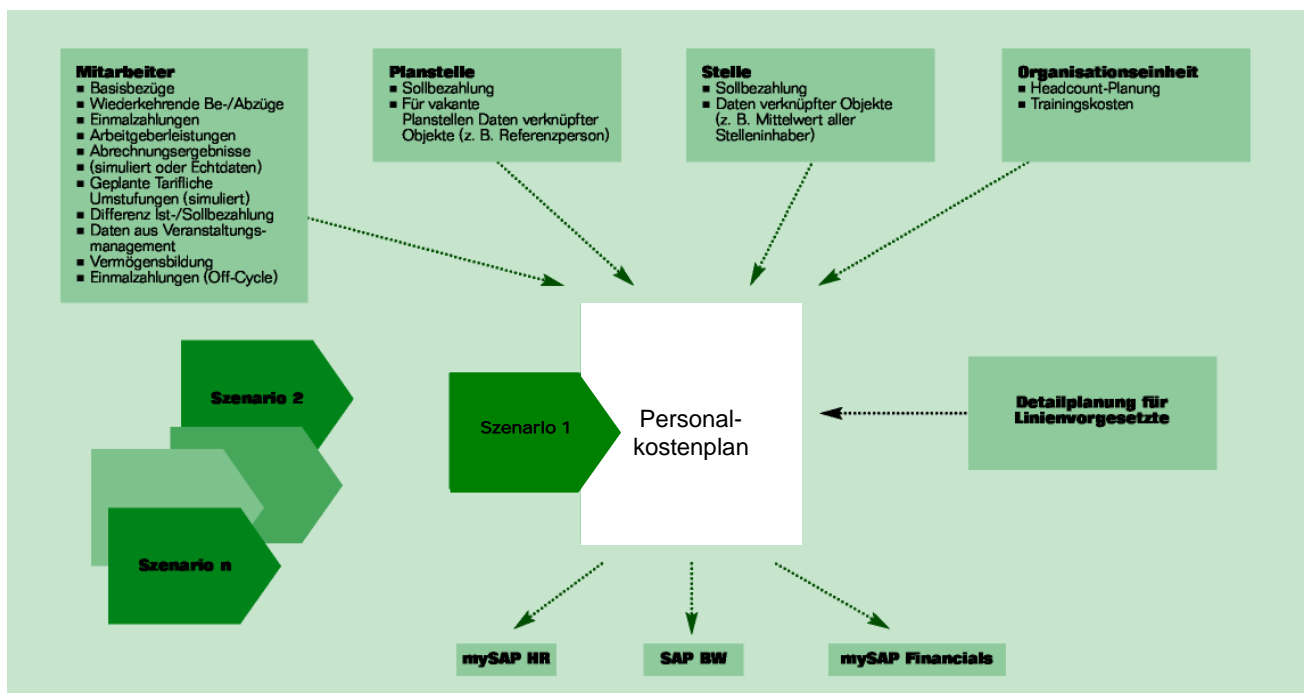
Ein abgeschlossener Plan wird in das Controlling übergeleitet und fungiert weiterhin als „Budgetlieferant“ für die anstehende Salär- und Bonusrunde sowie bei Bedarf auch für die Kursadministration.

Mit unserer Packaged Solution PKP erhalten Sie eine webbasierte Lösung für einen zentralen wie auch dezentralen Personalplanungsprozess gemäss Ihren Kundenbedürfnissen.

#### LEISTUNGSUMFANG DER LÖSUNG PKP

In unserem Paket sind folgende Leistungen enthalten:

- 1 Tag Workshop zur detaillierten Abklärung Ihrer Anforderungen
- Produktive Einführung der Headcount- und Personalkostenplanung für eine Firma.
  - Erarbeitung Fachkonzept
  - Customizing Organisationsmanagement
  - Customizing Personalkostenplanung
  - Test
  - Key-User-Training



# Campus Starter PKP

## Personalkostenplanung mit SAP HR

### PKP Starter

#### UND IHR NUTZEN?

- ❖ Integration: 100% in SAP integrierter Personalkostenplanungsprozess inklusive Headcountplanung.
- ❖ Web-Basiert: Benutzerfreundlicher Zugriff (über Portal oder über Intranet) für Planungsverantwortliche und Linienmanager.
- ❖ Flexibilität: Kostenpläne können unter verschiedensten Annahmen (Planungsparameter) flexibel simuliert werden.
- ❖ Konsistenz: Ein Ende der Excel-Dateien, die im Unternehmen dezentral verwaltet werden und zu Inkonsistenzen in der Planung führen.
- ❖ Nahtlos: Personalkostenpläne können ohne zu programmierende Schnittstelle flexibel in das SAP Controlling übernommen werden.



#### VORAUSSETZUNGEN

Damit wir die Packaged Solution zum oben angegebenen Fixpreis implementieren können, müssen bei Ihnen folgende Voraussetzungen erfüllt sein:

- ❖ Sie nutzen SAP HR (mySAP ERP HCM) produktiv
- ❖ Sie haben einen Releasestand 4.7, Extensionset 2 oder höher

#### EINSCHRÄNKUNGEN

SAP ERP HCM bietet im Bereich der Personalkostenplanung einen sehr grossen Funktionsumfang und ist ausgesprochen flexibel in den Möglichkeiten der Parametrisierung. In unserem Fixpreispaket sind daher einige Einschränkungen enthalten, um den Projektumfang nicht zu sprengen. Im Einzelnen sind die folgenden Funktionalitäten **nicht** Bestandteil des Pakets:

- ❖ Implementierung von SAP-Workflow zur Abbildung komplexer Prozess-Modelle
- ❖ Programmierung von BAdI's zur Abbildung kundenspezifischer Steuerungen in der Personalkostenplanung
- ❖ Erstellung von BW-Reports / BW-Kennzahlen
- ❖ Definition von Rollen und Berechtigungen

Wenn Sie an diesen Themen zusätzlich interessiert sind, so unterbreiten wir Ihnen dafür gerne eine individuelle Offerte.

#### PAKETPREIS IN CHF, EXKL. MWST: (\*)

Bis 250 Mitarbeitende	<b>26'500,--</b>
Bis 500 Mitarbeitende	<b>31'500,--</b>
Bis 1'000 Mitarbeitende	<b>38'500,--</b>
Bis 5'000 Mitarbeitende	<b>52'500,--</b>
> 5'000 Mitarbeitende	<b>Nach Anfrage</b>

(\*) Für die Einbindung der Linienmanager in den Planungsprozess ist eine gültige User-Lizenz erforderlich. Diesen Punkt klären wir gerne individuell für Sie ab.