

Campus Starter

Vorkonfigurierte SAP E-Recruiting Lösung

Complete Recruiting

BESCHREIBUNG

Die Optimierung der Personalbeschaffungsprozesse steht auf der Agenda Ihrer HR-Abteilung. Dabei geht es in einer ersten Phase vor allem darum, interne Aufwände zu reduzieren, potenziellen Bewerbern einen attraktiven Zugang zum Unternehmen zu schaffen und mehr Transparenz über Kosten und Nutzen der gewählten Personalbeschaffungsstrategie zu erzielen.

SAP E-Recruiting integriert sich nahtlos in Ihre bestehende SAP HCM Landschaft und verbindet die operativen Personalbeschaffungsprozesse mit zukunftsweisenden Konzepten für Talent Management und Karriere- und Nachfolgeplanung.

IHRE AUSGANGSLAGE

Sie möchten SAP E-Recruiting in möglichst kurzer Zeit einführen und dabei auf best practices setzen anstelle in zeitintensiver Parametrisierung sämtliche Prozesse und Funktionalitäten gemäss Ihren Bedürfnissen selbst definieren zu müssen. Dabei suchen Sie eine Lösung, die sich problemlos in die bestehende HR-Systemlandschaft integrieren lässt, ohne zusätzliche Schnittstellen zu schaffen.

UNSERE LÖSUNG – COMPLETE RECRUITING

Mit Complete Recruiting entscheiden Sie sich für eine vorkonfigurierte SAP E-Recruiting Lösung, basierend auf best practices für lokale und globale Unternehmen. Mit Complete Recruiting setzen Sie 100% auf SAP-Standard und sparen doch zwischen 50% und 70% Zeit und Kosten bei der Implementierung. Bereits vordefiniertes Customizing und Benutzerhandbücher vereinfachen den Einstieg in die Welt von SAP E-Recruiting und bereits vom ersten Moment an verfügen Sie über lauffähige Prozesse, Funktionalitäten und Bewerberkorrespondenz.



LEISTUNGSUMFANG COMPLETE RECRUITING

In unserem Paket sind folgende Leistungen enthalten:

- ❖ Workshop zur detaillierten Abklärung Ihrer Anforderungen
- ❖ Auslieferung von Complete Recruiting mit den folgenden Inhalten:
 - Vorkonfiguriertes Customizing
 - Vordefinierte Bewerberprozesse
 - Vordefinierte Rollen und User
 - Externe Bewerberwebpage
 - Vordefinierte Formulare (Bewerberkorrespondenz)
 - Aktivierte, lauffähige Workflows
 - Benutzerdokumentation der ausgelieferten Bewerberprozesse
 - Dokumentation der Customizingeinstellungen
 - Dokumentation der beim Kunden durchzuführenden Schritte zur Einbettung des Starters in bestehende SAP HCM Umgebung oder auch für den Stand-Alone-Betrieb
- ❖ Produktive Einführung von SAP E-Recruiting inklusive:
 - Anpassung der externen Bewerberpage an Ihre Corporate Identity
 - Anpassung der vordefinierten Workflows an Ihre Bedürfnisse
 - Anpassung der Bewerberkorrespondenz

Campus Starter

Vorkonfigurierte SAP E-Recruiting Lösung

Complete Recruiting

UND IHR NUTZEN?

- ❖ Langfristige Senkung der Personalbeschaffungskosten
- ❖ Verkürzung der Durchlaufzeiten von Bewerbungen
- ❖ Verbesserung der Prozessqualität durch den Einsatz von Workflow
- ❖ Steigerung Ihrer Attraktivität als Arbeitgeber durch einen professionellen Web-Auftritt für Kandidaten und Interessenten
- ❖ Schneller und flexibler Zugriff auf Bewerber und Bewerbungen für HR und Linie
- ❖ Transparenz über interne und externe Kandidaten

VORAUSSETZUNGEN

Falls Sie Complete Recruiting in eine bestehende SAP HCM Landschaft integrieren möchten, müssen folgende Voraussetzungen gegeben sein:

- ❖ Sie haben einen Releasestand ERP 2004 oder höher

Mein Profil

1 Persönliche Daten 2 Ausbildung 3 Berufserfahrung 4 **Qualifikationen** 5 Präferenzen 6 Anlagen 7 Übersicht und Freigabe 8 Abgeschlossen

Qualifikationen

Qualifikationsgruppe	Qualifikation	Ausprägung
IT-Kenntnisse	Internet	durchschnittlich
IT-Kenntnisse	MS-Office	gut
IT-Kenntnisse		
Sprachen		
Sprachen		

Berufserfahrung

Wie sieht Ihre bisherige Berufserfahrung aus?
Führen Sie alle bisherigen Beschäftigungsverhältnisse einzeln auf.

Regelstatus	Enddatum	Arbeitgeber	Ort	Land	Stellenbezeichnung
Keine Berufserfahrung gepflegt					

Arbeitgeber: HR Campus
 In ungelöschter Stellung:
 Beginndatum: 01.01.2002 Enddatum:
 Land: Schweiz Region: Zürich
 Ort: Madretwil
 Branche: Professionelle Dienstleist. Funktionsbereich: Consulting / Beratung
 Hierarchieebene: Einstiegslevel / weniger als
 Stellenbezeichnung: SAP Berater
 Beschreibung:

HR Campus AG
 Bannweg 13
 CH-8322 Madetswil / Zürich
 Phone: +41 (0)43 355 60 70
 E-Mail: office@hr-campus.ch