

## Campus Outsourcing

### webbasiert und unkompliziert

#### e-Recruiting

##### **MACHEN SIE ES SICH LEICHT**

Sie möchten Ihren Personalbeschaffungsprozess von der Bedarfsmeldung bis hin zur Einstellung beschleunigen und damit Zeit und Kosten einsparen? Sie suchen eine Lösung, die sich einfach wie google bedienen lässt und in kürzester Zeit eingeführt werden kann?

Dann wird Sie unser Angebot e-Recruiting interessieren!

Mit e-Recruiting setzen Sie auf innovative Bewerberprozesse und neueste Technologien. Und das ohne technische Klimmzüge, aufwändige IT-Projekte oder starke Ressourcenbindung. E-Recruiting mieten Sie bei HR Campus auf jährlicher Basis und Sie sowie Ihre zukünftigen Bewerber greifen via Internet auf die Anwendung zu.

Ihre Daten liegen sicher auf Servern in unserem Zürcher Rechenzentrum und wir kümmern uns selbstverständlich um den Betrieb der Software. Und Sie finden die richtigen Bewerber für Ihr Unternehmen!

##### **BEWAHREN SIE DEN ÜBERBLICK**

Zu jeder Stelle wird ein Anforderungsprofil erstellt. Dies kann sowohl von den Linien- als auch von den HR-Verantwortlichen angelegt werden und beinhaltet zahlreiche Informationen rund um die Anforderungen an Ausbildung, Berufserfahrung und Fähigkeiten. Jeder Stelle werden die eingegangenen Bewerbungen zugeordnet und strukturiert dargestellt.

##### **AUSSCHREIBUNGEN FLEXIBEL VERWALTEN**

Ihre Ausschreibungen erfassen Sie genau einmal und publizieren Sie auf den für Sie relevanten Ausschreibungskanälen sowie natürlich auf Ihrer eigenen Homepage. Die Hinterlegung Ihres Corporate Designs sowie von Standardtextblöcken erleichtern Ihnen die Erstellung von Ausschreibungen und stellen unternehmensweite Konformität sicher.

##### **WER DIE WAHL HAT, HAT DIE QUAL**

Stellenspezifische Qualifizierungsfragen sowie Kriterienraster bringen Power in die Vorauswahl der Bewerber. Dank der interaktiven Suche und ausgeklügelten Matchingprozessen können Kandidaten sukzessive mit den Suchprofilen verglichen werden.



##### **ZUSAMMENARBEIT MIT DER LINIE**

Von der Meldung des Stellenbedarfs bis hin zur Bewertung von Dossiers durch die Linie können die Vorgesetzten nach Belieben in den Prozess eingebunden werden.

Auch elektronische Genehmigungsprozesse mit einem oder mehreren Genehmigern können stellenspezifisch durch den Personalbetreuer definiert werden. Dieser hat jederzeit den vollen Überblick über alle Dossiers sowie abgegebene Beurteilungen und entscheidet per Knopfdruck, welche Dossiers für die Vorgesetzten freigegeben werden sollen.

##### **ZU IHRER SICHERHEIT:**

- Tägliche Datensicherung
- Auslagerung der Daten
- Online-Zugriffe via SSL (128-bit Verschlüsselung)
- Verzicht auf activeX (Client 100% HTML-basiert)
- Supporthotline telefonisch oder via Internet
- Überwachter Betrieb

# Campus Outsourcing

## webbasiert und unkompliziert

### e-Recruiting

#### KOMFORT FÜR BEWERBER

Unsere online Bewerbungsformulare sind kinderleicht auszufüllen und verlangen keine grosse Zeitinvestition auf Seiten des Bewerbers. Der Fokus liegt vor allem auf den stellenspezifischen Fragen, die auszufüllen sind und nicht in der akribischen Erfassung aller CV-Details. So erhalten Sie gleich beim ersten Kontakt mit einem Kandidaten ein Maximum an relevanten Informationen.

Bewerber erhalten einen User und ein Passwort, so dass Bewerbungen auch etappenweise erfasst werden können und später der Bewerbungsstatus jederzeit vom Bewerber abfragbar ist. So bleiben Sie in aktiver Verbindung mit Ihren Kandidaten. Im Anschluss an den Bewerbungsprozess werden die Daten entweder gelöscht oder alternativ mit dem Einverständnis des Bewerbers in den Talent-Pool überführt.

#### KOMMUNIKATION

Ob Zwischenbescheid, Absage, Einladung oder Zusage, e-Recruiting unterstützt sämtliche Arten der Bewerberkorrespondenz. Schreiben können per E-Mail oder per Brief entweder an einzelne Bewerber oder an grössere Bewerberkreise (z.B. Massenversand von Absagen oder Eingangsbestätigungen) versendet werden. Eine clevere Lösung für das Terminmanagement erlöst Sie von mühsamen Terminfindungsprozessen zwischen den beteiligten Personen.

#### TALENT MANAGEMENT

Das Talent Management beinhaltet die regelmässige Betreuung von High Potentials, die nicht auf eine ausgeschriebene Stelle passen oder nicht in die engere Auswahl kamen, aber für das Unternehmen in Zukunft wertvoll sein könnten. Personalbetreuer legen Talente in entsprechenden Pools nach unterschiedlichen Kriterien ab und beliefern sie regelmässig mit wichtigen Informationen. Sobald eine geeignete Stelle für diese A-Kandidaten frei wird, können diese vor der eigentlichen Ausschreibung informiert werden.

#### Highlights:

- Schulungsfreie Benutzung
- Allzeit transparente Bewerberhistorie ersichtlich
- Workflow-Prozesse und Kommunikationsvorlagen durch Anwender erstellbar
- Intelligente Matchings und Profilvergleiche
- Massenoperationen
- Reminderfunktionalitäten

**Suche**

Bewerbername beginnt mit:

Volltextsuche Bewerbung:

Stellentitel beginnt mit:

PersonalbetreuerIn:

Bitte wählen

Bewerbungsstatus:

Bitte wählen

Niederlassung:

Bitte wählen

Nur Initiativbewerbungen

Nur gezielte Bewerbungen

Bewerbungen seit:

Gesucht wird nach Bewerbungen am und nach dem gesuchten Datum.

Feedback Linienvorgesetzter:

Bitte wählen

Erweiterte Suche

**Bewerbermanagement** | Kommunikation | Aufgaben

Stellen | **Bewerbungen** | Besetzungsanträge | Personalvermittler

	Bewerber	Stelle	Bewerbungsstatus	Niederlassung	Freigabe Linie	Feedback	Eingang
<input type="checkbox"/>	Heller, Christian	Head of Communication	Bewerbungseingang	HR Campus AG	nein		09.07.2008
<input type="checkbox"/>	Aversa, Gregorio	E-Recruiting Spezialist	Bewerbungseingang	HR Campus AG	ja		23.06.2008
<input type="checkbox"/>	Burgener, Doris	Head of Sales	Bewertung durch Linie	HEADQUARTER HR Campus AG	ja	einladen	19.06.2008
<input type="checkbox"/>	Merkel, Lucy	Assistant	Bewerbungseingang	HEADQUARTER HR Campus AG	nein		16.06.2008
<input type="checkbox"/>	Patocchi, Carlo	Initiativbewerbung / Speculative application	Bewerbungseingang	HEADQUARTER HR Campus AG	nein		16.06.2008
<input type="checkbox"/>	Dupont, Paola	Initiativbewerbung / Speculative application	Bewerbungseingang	HEADQUARTER HR Campus AG	nein		06.06.2008
<input type="checkbox"/>	Kasper, Tobias	Initiativbewerbung / Speculative application	Bewerbungseingang	HEADQUARTER HR Campus AG	nein		05.06.2008
<input type="checkbox"/>	Pallino, Pinco	Marketing Manager	Unterlagen anfordern	HR Geneva SA	nein		04.06.2008

Bitte wählen   auswählen: angezeigte | keine

1 bis 8 von

HR Campus AG  
 Bannweg 13  
 CH-8322 Madetswil / Zürich  
 Phone: +41 (0)43 355 60 70  
 E-Mail: office@hr-campus.ch