

## Campus Outsourcing

### Mitarbeitende führen, beurteilen und entwickeln

#### e-Development

##### **MACHEN SIE ES SICH LEICHT!**

Die richtigen Mitarbeiter zu gewinnen, diese richtig einzusetzen und laufend zu entwickeln, ist eine permanente Herausforderung.

Mit e-Development setzen Sie auf innovative HR-Prozesse und neueste Technologien. Und das ohne technische Klümpchen, aufwändige IT-Projekte oder starke Ressourcenbindung. e-Development mieten Sie bei HR Campus auf jährlicher Basis und Sie sowie Ihre Manager und Mitarbeitenden greifen via Internet auf die Anwendung zu. Ihre Daten liegen sicher auf Servern in unserem Zürcher Rechenzentrum und wir kümmern uns selbstverständlich um den Betrieb der Software.

##### **BEGLEITEN, ENTWICKELN UND FÖRDERN!**

e-Development begleitet Ihre Mitarbeitenden und Vorgesetzten vom ersten Arbeitstag bis zum Austritt aus dem Unternehmen.

Von der Zielvereinbarung bis hin zur jährlichen Mitarbeiterbeurteilung bietet e-Development zahlreiche Funktionalitäten rund um Aus- und Weiterbildung, Management von Skills & Kompetenzen, Karriere & Nachfolgeplanung. Entscheiden Sie selbst, wo Sie Ihre Schwerpunkte setzen. Eine dynamische Wissensdatenbank und clevere intelligente Suchabfragen runden die Lösung ab.

##### **ZU IHRER SICHERHEIT**

- Tägliche Datensicherung
- Auslagerung der Daten
- Online-Zugriffe via SSL (128-bit Verschlüsselung)
- Verzicht auf activeX (Client 100% HTML-basiert)
- Supporthotline telefonisch oder via Internet
- Überwachter Betrieb



##### **PERSONALENTWICKLUNG**

Das Modul «Entwicklung» hilft Ihnen, den Bedarf an Entwicklungs- und Bildungsmaßnahmen systematisch zu erkennen und abgeleitete Massnahmen umzusetzen:

- Definition von Stellenprofilen
- Bedarfsanalyse
- Kompetenzmangel und Bildungsdefizite erkennen
- Definition von Entwicklungsmassnahmen
- Erfolgsmessung

##### **ZIELVEREINBARUNG**

Dieses Modul unterstützt Personalverantwortliche, Vorgesetzte und Mitarbeiter zuverlässig bei der Zielvereinbarung und Beurteilung. Die Zielerreichung der eigenen und der untergeordneten Ziele ist transparent und zeigt damit auf, wo Massnahmen ergriffen werden müssen:

- Abbildung eines systematischen & einheitlichen Zielvereinbarungsprozesses
- Wizardbasierte Prozessunterstützung
- Zugriff auf Ziele & Termine durch Mitarbeitende und Linie
- Kundenspezifische Hilfetexte
- Vergleichbare und transparente Mitarbeiterbeurteilungen

# Campus Outsourcing

Mitarbeitende führen, beurteilen und entwickeln

## e-Development

### VERANSTALTUNGEN

Das Modul «Veranstaltungen» unterstützt Weiterbildungsverantwortliche bei der Planung, Ausschreibung und Verwaltung von Kursen. Ob Ausschreiben, Anmelden oder die Teilnehmer informieren: Für die Abwicklung steht ein praktisches Online-Veranstaltungsverzeichnis zur Verfügung.

- Definition und Publikation Veranstaltungskalender
- Kursplanung und Durchführung
- Einfache Teilnehmerverwaltung
- Ressourcenverwaltung
- Zugriffsmöglichkeit für externe Referenten

### WISSEN

Wissen transparent und zugänglich machen, Wissen erarbeiten und Wissen finden. E-Development bietet mehr als ein herkömmliches Wissensmanagement. Wissen wer was weiss und nicht nur, wo etwas dokumentiert wurde, ist der Grundgedanke dieses Moduls.

- Umfassende Wissensdatenbank
- Expertenverzeichnis
- Vernetzung und Austausch von Wissen

### NACHFOLGE

Die Nachfolge- und Laufbahnplanung ist das unverzichtbare Instrument, um die Besetzung von Schlüsselstellen sicherzustellen. Identifizieren Sie die wichtigen Fach- und Führungspositionen, um sie rechtzeitig mit qualifizierten Nachfolgern zu besetzen. Mit der Laufbahnplanung zeigen Sie Karrierepfade auf und geben Ihren Mitarbeiter klare Perspektiven für ihre berufliche Entwicklung.

- Identifikation von Schlüsselpositionen
- Systematische Beförderung
- Zentraler Talentpool
- Identifikation von Potenzialträgern im Unternehmen
- Zuordnung von potenziellen Nachfolgern
- Definition von Karrierepfaden

