HR Software Index

Umantis Reporting & Analytics

Visualisieren Sie Kennzahlen aus dem Umantis Talent Management

Highlights

- AdHoc Exporte (Excel) sämtlicher Daten zu Bewerbungen, Stellen oder Mitarbeiten
- Mächtige Filter-Funktion für dedizierte Analysen
- Automatische Exporte, welche an ein Drittsystem geliefert werden können
- Import von Daten
- Diverse Dashboards im Umantis Standard (alle Module)
- Entwicklung und Einbindung eigener Statistiken & Dashboards
- Anbindung von Webtracking im Bewerbermanagement

Fakten und Zahlen sowie die Analyse und Visualisierung von Daten gewinnen sowohl in der Rekrutierung als auch im Talent Management stetig an Bedeutung. Die abgebildeten HR-Prozesse innerhalb der Umantis Talentmanagement Suite bieten dabei viel Potential für wertvolle Erkenntnisse im Umgang mit zukünftigen und bestehenden Mitarbeitenden.

Easy Reports von HR Campus

HR Campus bietet Ihnen Reports, mit welchen die gängigsten Auswertungen jederzeit dargestellt werden können. Aktuell und rückwirkend gewinnen Sie mit wenigen Klicks wichtige Kennzahlen und erzeugen Statistiken, welche Sie dem richtigen Empfängerkreis zur Verfügung stellen können.

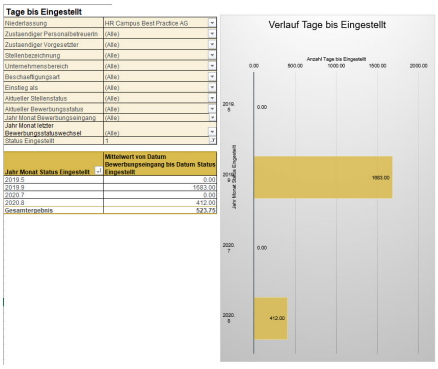
Easy Report Nr. 1 – Ihre Stellen im Fokus

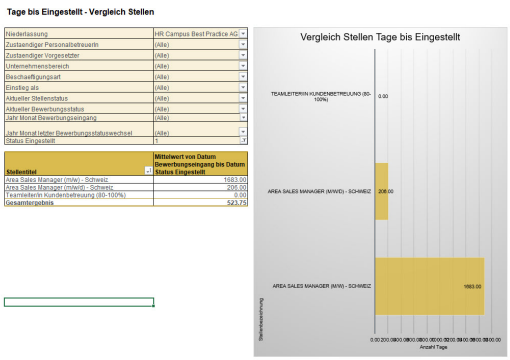
Mit unserem Easy Report für Stellen bringen Sie Licht in den gesamten Prozess Ihrer offenen und besetzten Vakanzen.

- Übersicht der Stellenstatus
- Besetzungsübersicht (Art & Verlauf der Besetzungen)
- Vergleich interne vs. externe Publikation
- Time to Hire Vergleiche für Stellen, HR-Verantwortliche, Linienvorgesetzte
- Verlauf Prozessschrittte
- Analysen pro Recruiter und Stellen
- Analysen über Geschäftsbereiche/Abteilungen

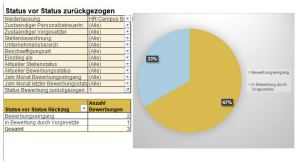
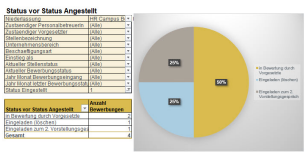
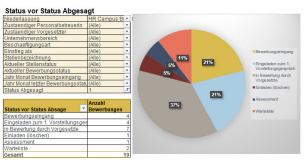
HR Campus AG
Kriesbachstrasse 3
CH-8600 Dübendorf

+41 44 215 15 15
office@hr-campus.ch
www.hr-campus.ch





Easy Report Nr. 2 – Ihre Bewerbungen im Fokus

Mit diesen zusätzlichen Auswertungen lernen Sie Ihre Bewerber und den Recruitingverlauf besser kennen. Es stehen Ihnen unter anderem folgende Auswertungen zur Verfügung:

- Analyse der Bewerbungsart
- Quellen- und Herkunftsanalyse inkl. Qualität und Erfolg pro Quelle
- Geschlechts- und Altersanalyse
- Analyse der Prozessabbrüche (Status vor Status zurückgezogen)
- Anzahl Bewerbungen und Vergleich der Bearbeitungszeiten pro Linienvorgesetzten und HR
- Vergleich der Anzahl Tage bis 1. Kommunikation / 1. Vorgestellungsgespräch / Angestellt