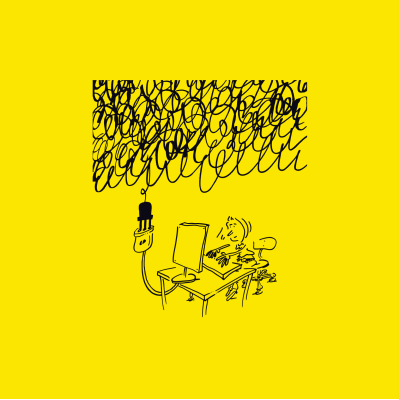
HR Software Index

Audit & Compliance for Cloud

Beste HR-Datenqualität und Auditierung für die Cloud



Zunehmende Komplexität und wechselnde gesetzliche Compliance-Anforderungen verlangen von Unternehmen mehr Transparenz. Das erfordert auch neue Ansätze im Umgang mit Personaldaten und HR-Prozessen. Datenqualität, Konsistenz und Sicherheit müssen nachweisbar sichergestellt werden.

Hohe Datenqualität garantiert durch Audit & Compliance for Cloud

Dass HR Daten höchst sensibel sind, Datenqualität und Plausibilität aber auch die Sicherheit der Systeme essenzielle Grundlagen professioneller HR Arbeit darstellen, liegt auf der Hand. Aber wie lässt sich das im Alltag einfach und pragmatisch sicherstellen?

Genau hier setzt Audit & Compliance for Cloud an! Dieses mächtige Werkzeug ermöglicht HR- und IT-Abteilungen, Personaldaten auf einem qualitativ konstant sehr hohen Level zu halten und somit ihre Personalsysteme nachhaltig zu optimieren. Plausibilitätsprüfungen werden ganz ohne Programmierkosten oder manuelle Arbeit ermöglicht, so dass Sie nicht nur die Qualität steigern, sondern auch die Kosten senken. Regelmässige Systemprüfungen, bis anhin mit viel manuellem Analyseaufwand verbunden, werden mit dem Audit & Compliance Tool standardisiert und automatisiert. Dabei werden Stammdaten-, Organisationsdaten wie auch Abrechnungsdaten unter die Lupe genommen. Sie erreichen ein hohes Mass an Flexibilität, Datenqualität, Sicherheit und Transparenz.

Leistungsmerkmale der Software Audit & Compliance for Cloud

Ihre Employee Central HR-Stammdaten sind das Herzstück Ihres HR. Unvollständige oder fehlerhafte Informationen führen bspw. zu Fehlern in der Lohnabrechnung und Zeitbewertung.

Audit & Compliance for Cloud unterstützt Sie bei der zuverlässigen Prüfung von Stammdaten und gewährleistet Integrität in folgenden Bereichen:

Highlights

- Frühzeitige Fehlerbehebung
- Schnellere und effizientere Auditierung
- Über 600 Regeln zur Auswahl
- Regelservice für massgeschneidertes Auditing
- Konsistenter Payroll-Prozess
- Geringere Kosten
- Hohe Flexibilität

HR Campus AG
Kriesbachstrasse 3
CH-8600 Dübendorf

+41 44 215 15 15
office@hr-campus.ch
www.hr-campus.ch

1. Falsche oder unvollstädige Daten

Können Sie prüfen, ob Ihre Daten vollständig und aktuell sind? Wurde der Mitarbeiter, der das Unternehmen verliess, auch tatsächlich von der Abrechnung ausgeschlossen?

2. Redundanzen

Können Sie prüfen, ob zwei oder mehr Mitarbeiter Daten wie z. B. Bankverbindungen oder AHV-Nummern „teilen", die eigentlich einmalig sein müssten?

3. Verknüpfungen

Können Sie sicherstellen, dass eine Arbeitsbewilligung noch gültig ist? Spiegeln die vom System erzeugten Lohnarten den Vertragsstatus und die Konditionen angemessen wider? Stimmen zum Beispiel Informationen über Lohnarten und aktueller Status (Mutterschaftsurlaub, Zeit- oder unbefristeter Vertrag) des Mitarbeiters überein?

Mehr Sicherheit bei Salärabrechnungen dank Audit & Compliance for Cloud

Lohnabrechnungsprozesse sind hochsensibel und zeitkritisch: Unentdeckte Fehler können großen Schaden anrichten und sehr kostspielig werden.

Post-Payroll Checks

Nach der Abrechnung können Sie Lohnsummen für unterschiedliche Kategorien mit den Ergebnistabellen des aktuellen Monats vergleichen, Schwellenwertüberschreitungen identifizieren und – anhand der kumulativen Werte – auch Jahresplanvergleiche vornehmen.

Über 600 Regeln zu Ihrer Verfügung

Der Audit & Compliance for Cloud Regelkatalog umfasst über 600 Standardregeln, mit welchen zahlreiche Tests, die über die vorangegangenen Beispiele hinausgehen, durchgeführt werden können. Der Katalog wird laufend ergänzt und die Regeln lassen sich mit dem Regelservice individuell an Ihre Anforderungen anpassen.

HR Campus AG
Kriesbachstrasse 3
CH-8600 Dübendorf

+41 44 215 15 15
office@hr-campus.ch
www.hr-campus.ch